

Десятая независимая научно-практическая  
конференция «Разработка ПО 2014»

23 - 25 октября, Москва



# Как найти программистов там, где их уже искали и не нашли

Олег Власенко



# Обо мне

- Компетенции:  
Разработка ПО + Обучение +  
Менеджмент
- Образование:  
Техническое (ИТ) + Управленческое
- Опыт:
  - ❑ Разрабатываю ПО: 21 год
  - ❑ Обучаю: 19 лет
  - ❑ Human Resources: 5+ лет



**Власенко Олег**

+7 902 246 05 47

[oleg.vlasenko@simbirsoft.com](mailto:oleg.vlasenko@simbirsoft.com)



# Компания

## СИМБИРСОФТ

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА ЗАКАЗ



НА РЫНКЕ  
ИТ-УСЛУГ  
С 2001  
ГОДА



БОЛЕЕ 150  
СОТРУДНИКОВ



ОФИСЫ  
В РОССИИ  
И США



БОЛЕЕ 300  
ЗАВЕРШЕННЫХ  
ПРОЕКТОВ

## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ



Аналитика



Веб приложения



Мобильные приложения



Автоматизация  
бизнес-процессов



Тестирование

## МЫ ПРЕДЛАГАЕМ



Предоставление выделенного  
центра разработки



Полный цикл разработки  
программного продукта

## КЛЮЧЕВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



C#



Symfony



## СЕРТИФИКАТЫ



Microsoft



10gen | The Microsoft Company

ORACLE

## ГЕОГРАФИЯ НАШИХ КЛИЕНТОВ

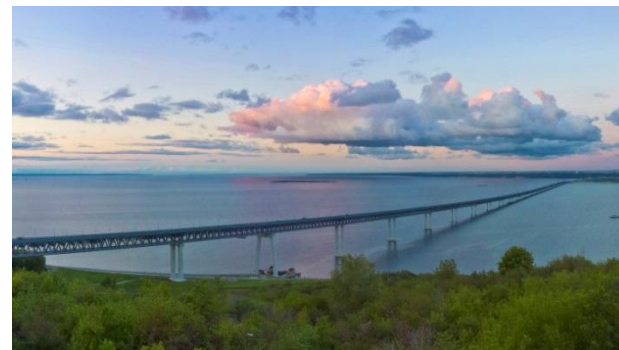


НАШИ ПРОЕКТЫ

# Ульяновск



Население: 616 тыс. чел  
Размер в РФ: 22 место  
ИТ компании: 170  
Вузы с ИТ факультетами: 2



# ИТ в Ульяновске

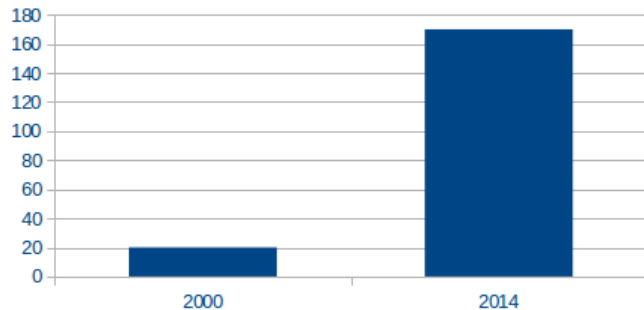


БУФЕРНАЯБУХТА

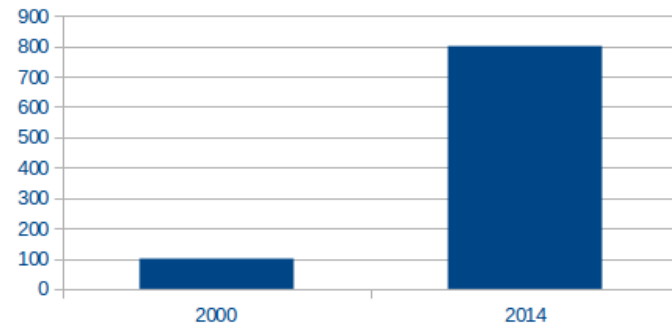
- E-commerce
- Digital
- Software development
- И др.

# «Апдейт» окружения с v.2000 до v.2014

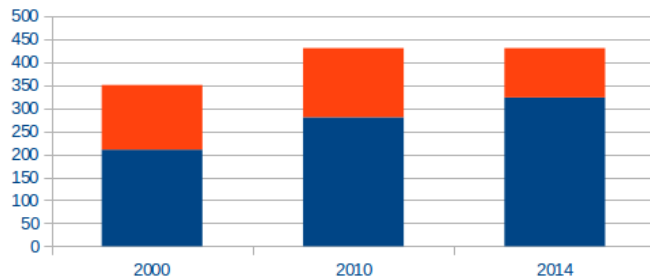
Количество IT-компаний



Количество открытых вакансий в год

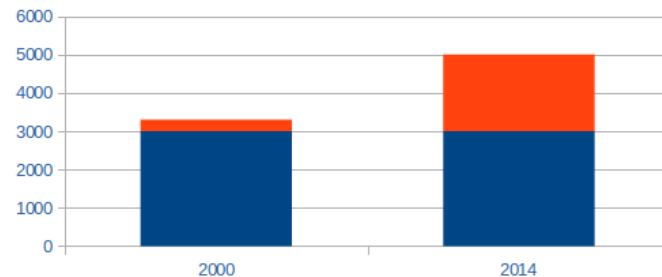


Количество выпускников



■ отток в другие регионы  
■ осталось в регионе после выпуска

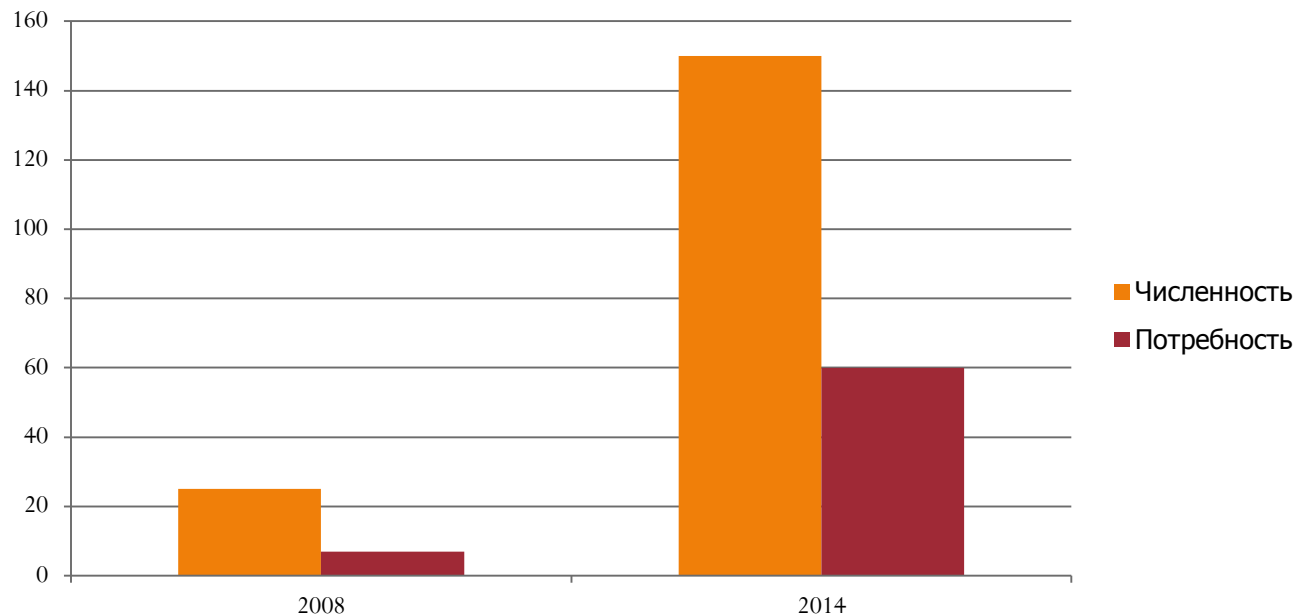
Количество рабочих мест IT-специалистов



■ конкурентные нам  
■ не конкурентные

# «Апдейт» SimbirSoft с v.2000 до v.2014

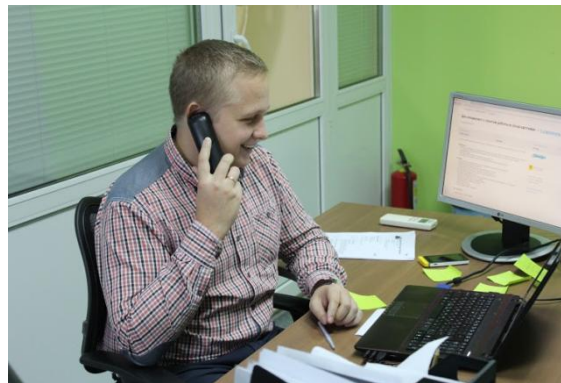
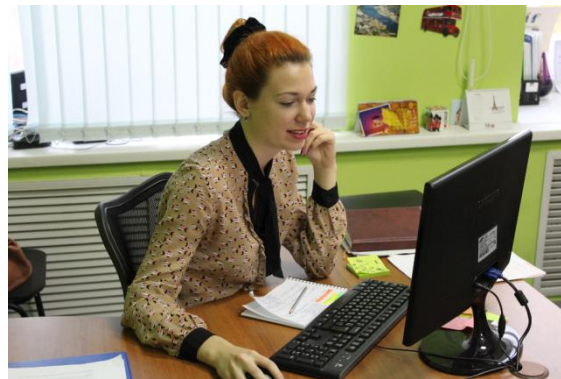
## Сотрудники Simbirsoft





# Поиск сотрудников v.2014

- Классические HR методы (рекрутинг, хантинг)
- Неклассические методы («вовлечение»)



# Работа по «засеву»

Нам уже 13,5 лет, и мы планируем жить долго!

→ мы думаем о далеком будущем (5+ лет)!

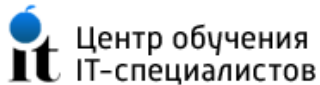
→ мы поддерживаем общественные программы

Цель:

внедрение в головы выпускников

1. «Иди в ИТ – здесь много вкусного!»

2. «Оставайся в Ульяновске – здесь хорошо!»



Стачка



# Работа с вузами

**Производственная практика**    **Иностранные студенты**

*Стажировка в компании*

**Повышение квалификации преподавателей**

Участие в вузовских мероприятиях    **Преподавание**

**Дипломные проекты**

**Спонсорство**

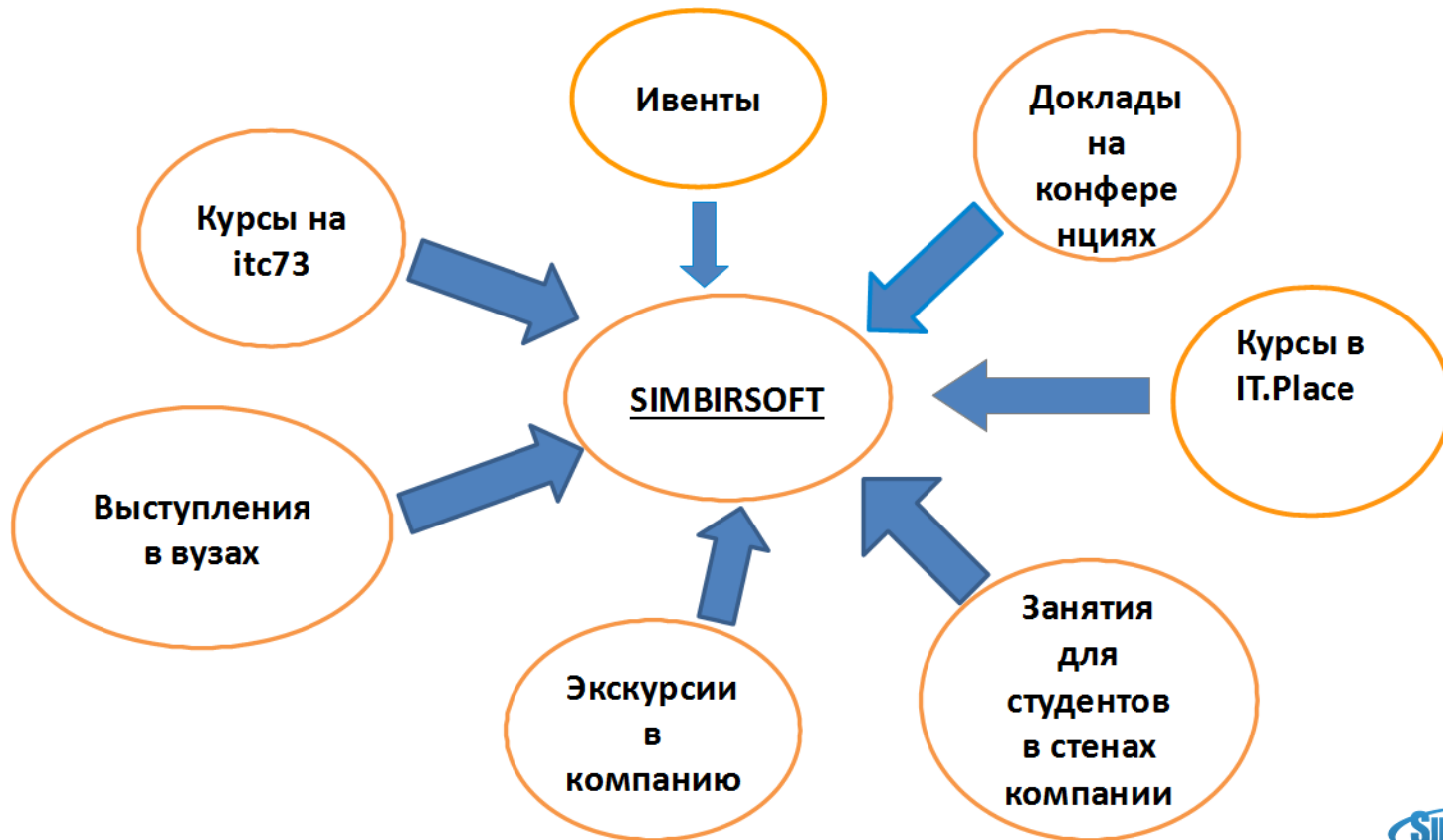
**Организация олимпиад**

# IT.Place

- Ивенты (миниконференции)
- Технологические курсы
- Экскурсии в компанию
- Практики
- Выездные вузовские занятия для студентов



# Первое знакомство кандидата с компанией



# Цепочка касаний с кандидатом



# IT.Place: Курсы

- C++
- Java
- C#
- PHP
- QA
- и др.



# IT.Place: Курсы

## Организационные моменты

- Группа 10-30 человек
- Занятия – 1-2 раза в неделю – (ПН+СР или ВТ+ЧТ)
- 10±2 занятия
- Длительность занятий 60-120 минут
- Время занятий – с 18:00

**SIMBIRSOFT**

? **ХОЧЕШЬ  
НА МАСТЕР-КЛАССЫ**

 **Mobile  
development**

# **C#/ASP.Net**

 **Java**

! Тогда регистрируйся по e-mail:  
[it.place@simbirsoft.com](mailto:it.place@simbirsoft.com)



ХОЧЕШЬ ЗНАТЬ БОЛЬШЕ?  
ЗВОНИ: 44-66-91  
ИЛИ ПОДПИСЫВАЙСЯ  
[job.simbirsoft.com](http://job.simbirsoft.com)

**SIMBIRSOFT**



# IT.Place: Курсы

## «Оплата» и «Результат» слушателей

«Оплата» слушателя = время:

- На входе – тестовое задание
- Между занятиями - домашние задания
- На выходе – выпускное задание

«Результат» слушателя:

- Приглашение на собеседование в SimbirSoft
- «Сертификат» → упрощение устройства в ИТ компании
- Собственно знания



# IT.Place:Курсы

## Пример программы курса (C#)

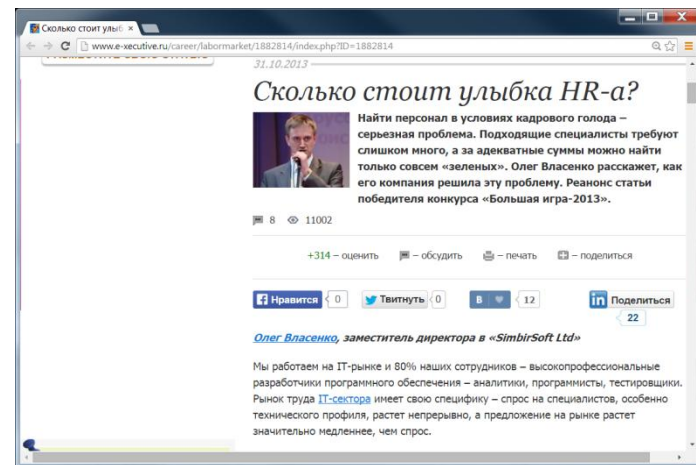
1. C#. Условная компиляция. Ref и out параметры. Git. Правила выполнения домашних работ.
2. Тесты. TDD. Пример использования условных компиляций, конфигураций для облегчения использования TDD.
3. Основы ООП. Переопределение методов, интерфейсы. Абстрактные классы. Стандартные коллекции.
- ...
10. Антипаттерны. Разбор выполненных входных тестовых заданий.



# IT.Place: Курсы

## Итоги

- С 2010 года потоков – 24
- Взято всего в штат – 47 выпускников



Подробнее про курсы здесь:

<http://www.e-xecutive.ru/career/labormarket/1882814/index.php?ID=1882814>

# Производственная практика в SimbirSoft



# IT.Place:Практика

## Case 1: Зима

Сроки	январь-февраль 2014
Длительность	6 недель
Загрузка в неделю	10-20 часов
Работа	удаленно
Встречи	2 раза в неделю в офисе по 30 минут
Участники	Только студенты на практике



# Case 1: Зима

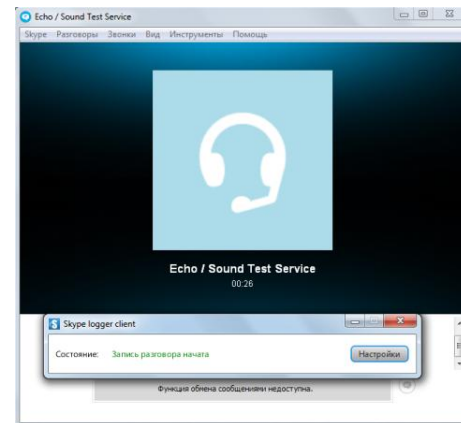
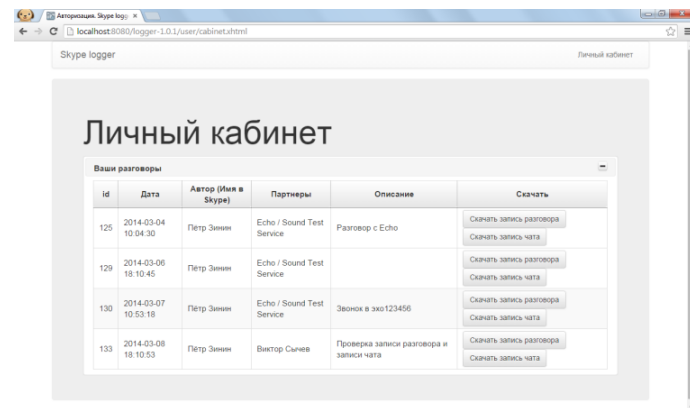
## «Группа разработчиков»

Команда 1: Система для записи и хранения скайп разговоров.

- Java
- Agile
- Параллельно занимались на курсах Java

Команда 2: Система для корпоративной библиотеки.

- C#/ASP.NET
- Waterfall



# Case 1: Зима

## Итоги

- В Java отдел – принято 3 сотрудника
- В Mobile отдел – принят 1 сотрудник
- Студентам понравилось

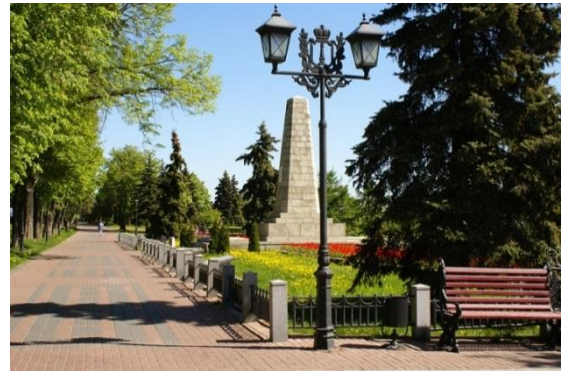
ИТОГО +4 сотрудника



# IT.Place:Практика

## Case 2: Лето

Сроки	Конец июня- начало июля 2014
Длительность	2,5 недели
Загрузка в неделю	40+ часов
Работа	удаленно
Встречи	3 раза в неделю в офисе по 120+ минут
Участники	14 студентов <b>+19 добровольцев</b>

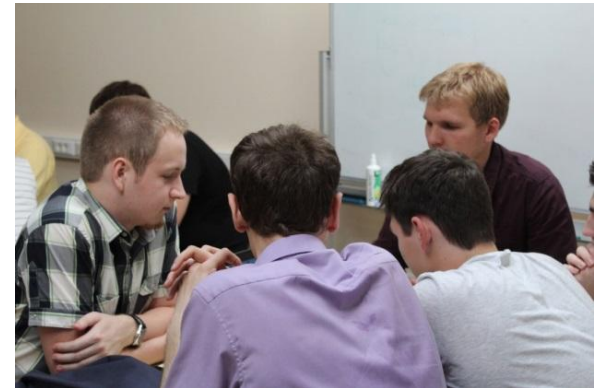




# Case 2: Лето

## «Летний интенсив»

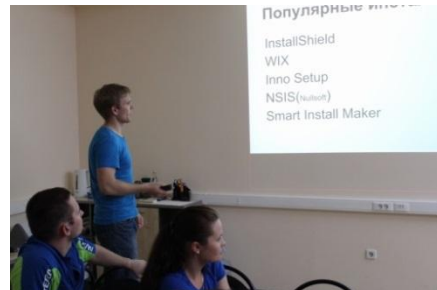
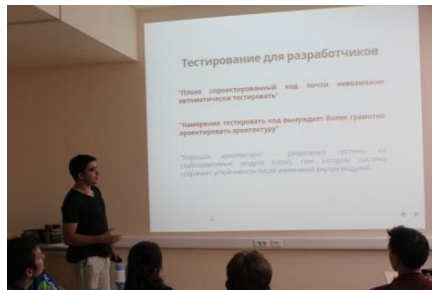
- Программисты разбиты на 3 команды
- Каждая команда выбрала продукт
- У каждого продукта – свой заказчик



# Case 2: Лето

## Темы встреч

1. Разработка технического задания.
2. Инструментарий командной разработки.
3. Работа с БД.
4. Автоматизированное тестирование.
5. Инсталляция.
6. Презентация результатов.
7. Выпускной.



# Case 2: Лето

## Как проходили встречи

- Демонстрация новой версии
- Теория
- Отработка
- Выдача задания на следующий этап



# Case 2: Лето

«Я понял зачем нужны тестировщики!»

QA:

- 1 неделя – индивидуальное обучение
- 2 неделя – влились в команды разработки

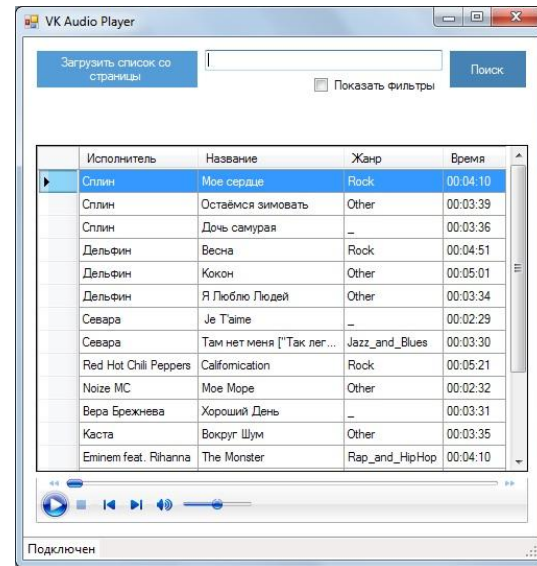


# Case 2: Лето

## Презентация результатов

От каждой команды 4 доклада:

- «Презентация продукта»
- «Отчет программиста»
- «Отчет по QA»
- «Отчет руководителя проекта»



# Case 2: Лето

## Выпускной

- История успеха сотрудников SimbirSoft
- Вручение сертификатов
- Чаепитие



# Case 2: Лето

## Итоги

- В QA отдел – принято 2 сотрудника
- В Web отдел – принято 2 сотрудника
- Студентам и нам ОЧЕНЬ понравилось



ИТОГО +4 сотрудника

# Мы продолжаем экспериментировать!

Ждите следующих кейсов!



**Власенко Олег**

[oleg.vlasenko@simbirsoft.com](mailto:oleg.vlasenko@simbirsoft.com)

[www.simbirsoft.com](http://www.simbirsoft.com)

