



Особенности подготовки системных программистов в малых городах

Роман Симаков

директор департамента развития системных продуктов ООО «РЕД СОФТ»
к.т.н., доцент кафедры «Информационные системы» МИ ВлГУ

С 2006 года **РЕД СОФТ** разрабатывает ПО на основе СПО

Общая численность работников компании: **более 150 человек**

Штаб-квартира компании: г. **Москва**.

Подразделения: г. **Дубна**, г. **Муром (68 человек)**, г. **Тверь**

РЕД СОФТ осуществляет деятельность в сфере государственной информатизации Российской Федерации, в том числе, занимается разработкой:

- операционной системы **РЕД ОС**
- системы управления базами данных **Ред База Данных**
- тиражируемых программных продуктов и решений на базе **Ред Платформа документооборота**

- Организована в 1996 году.
- На кафедре защитились 19 к.т.н. и 3 д.т.н.
- Студенты побеждали в различных конкурсах.
- В РЕД СОФТ в настоящее время работает **2/3** выпускников.
- 3 сотрудника РЕД СОФТ являются остепененными преподавателями, в том числе в магистратуре.



- Ежегодно выпускается до 50 человек
- Работать могут единицы

- Мало интересных проектов
- Низкая зарплата
- Слабые студенты (круг замкнулся)



Программирование

- Предприятия не берут студентов на практику
- Выпускники не имеют опыта реальной работы
- Проблема внедрения профстандартов
- ВУЗу не нужно “продавать” продукцию

- “Бумажная” оценка деятельности
- Отсутствие других ориентиров и целей
- Готовить специалистов должно быть ВЫГОДНО

Как?

- Кол-во работающих по специальности выпускников
- Оплачивать за результат, а не за процесс

- Зарплата должна быть соответствующая
- Налаживать связь с производством/потребителем
- Мотивировать опытных специалистов к преподаванию
- Совместные НИРы
- **ВУЗы должны иметь мотивацию!**

Спасибо за внимание!

Вопросы?

См. также: www.red-soft.ru, www.mivlgu.ru