



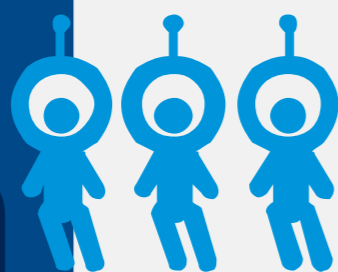
ПОДГОТОВКА IT-СПЕЦИАЛИСТОВ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ



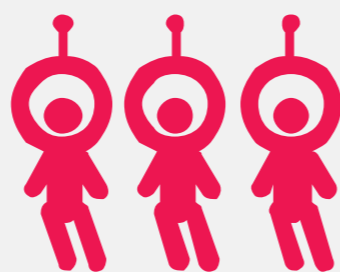
0 компании

Развитие коммуникационных и развлекательных интернет-сервисов в России и мире

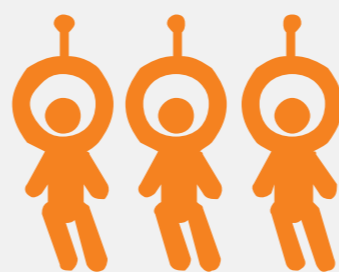
В российских офисах Mail.Ru Group трудятся **более 3000 человек**



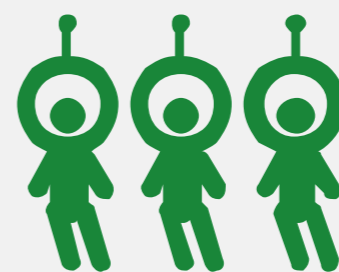
Почта
и портал



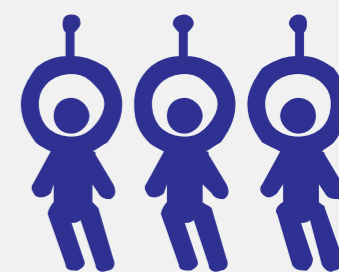
Поиск
и e-commerce



Социальные
сети



Мессенджеры



Игры

ДМИТРИЙ

директор департамента исследований и образования

ВОЛОШИН

- Сотрудник Mail.Ru Group с 2012 года
- Руководитель блока внешнего обучения и привлечения молодых специалистов в компанию



**Развитие IT-отрасли крайне замедлено
из-за нехватки качественных кадров**

1. Демографическая яма



2. Невысокая престижность профессии



3. Устаревшие программы обучения



Ближайшие последствия



Нужно готовить IT-специалистов собственными силами!



• КОМПАНИЯ

Повышение эффективности

• ВУЗ

Повышение качества образования

Основные опасения бизнеса



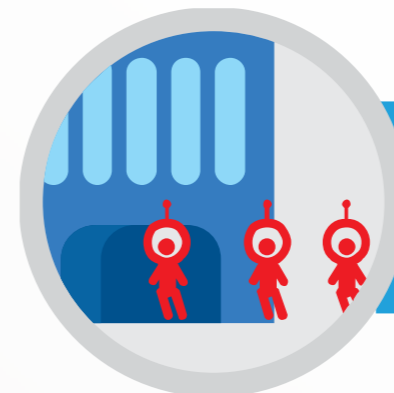
Как общаться с вузом?



Как делать из сотрудников преподавателей?

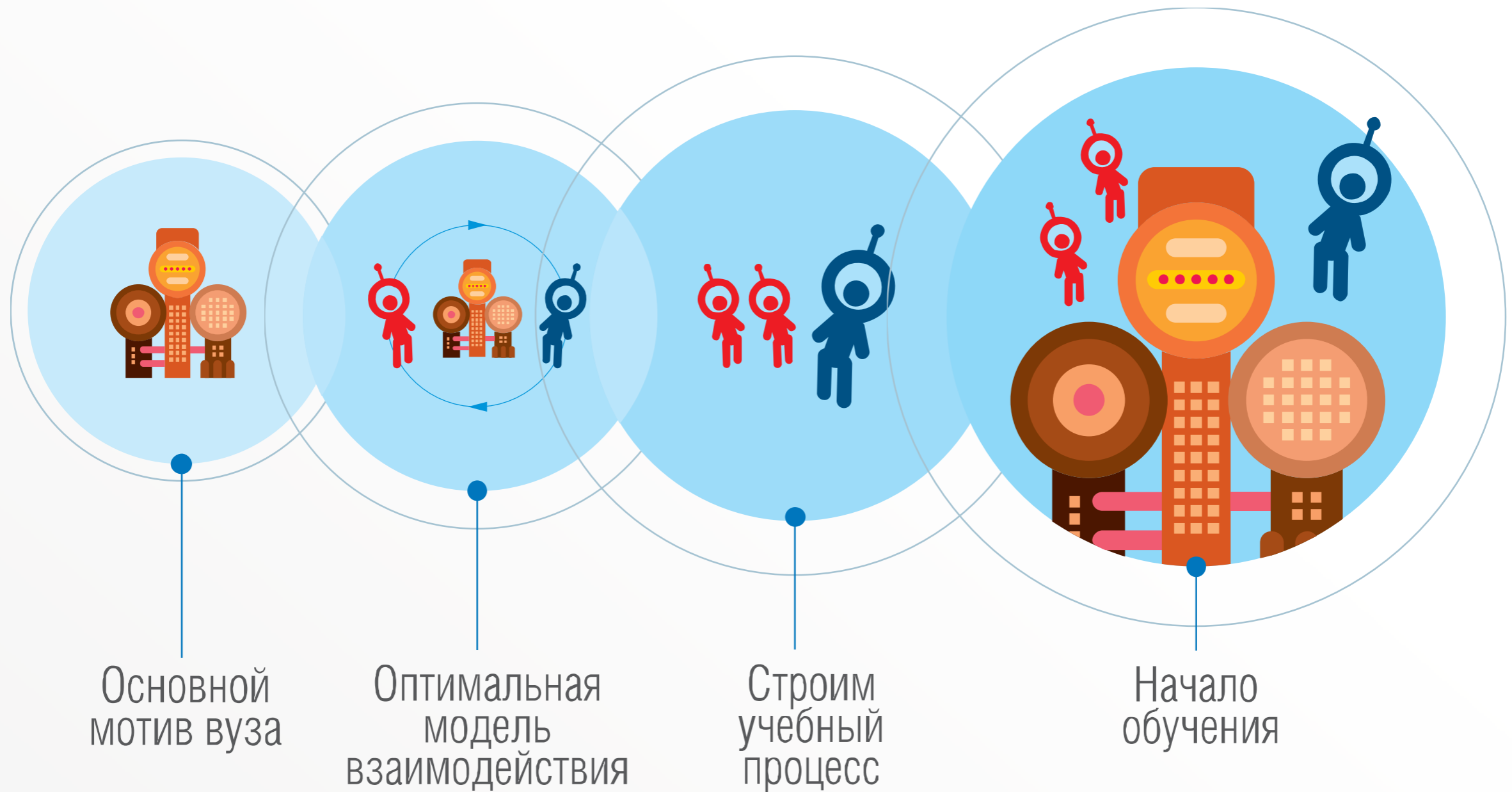


Как привлекать студентов на обучение?



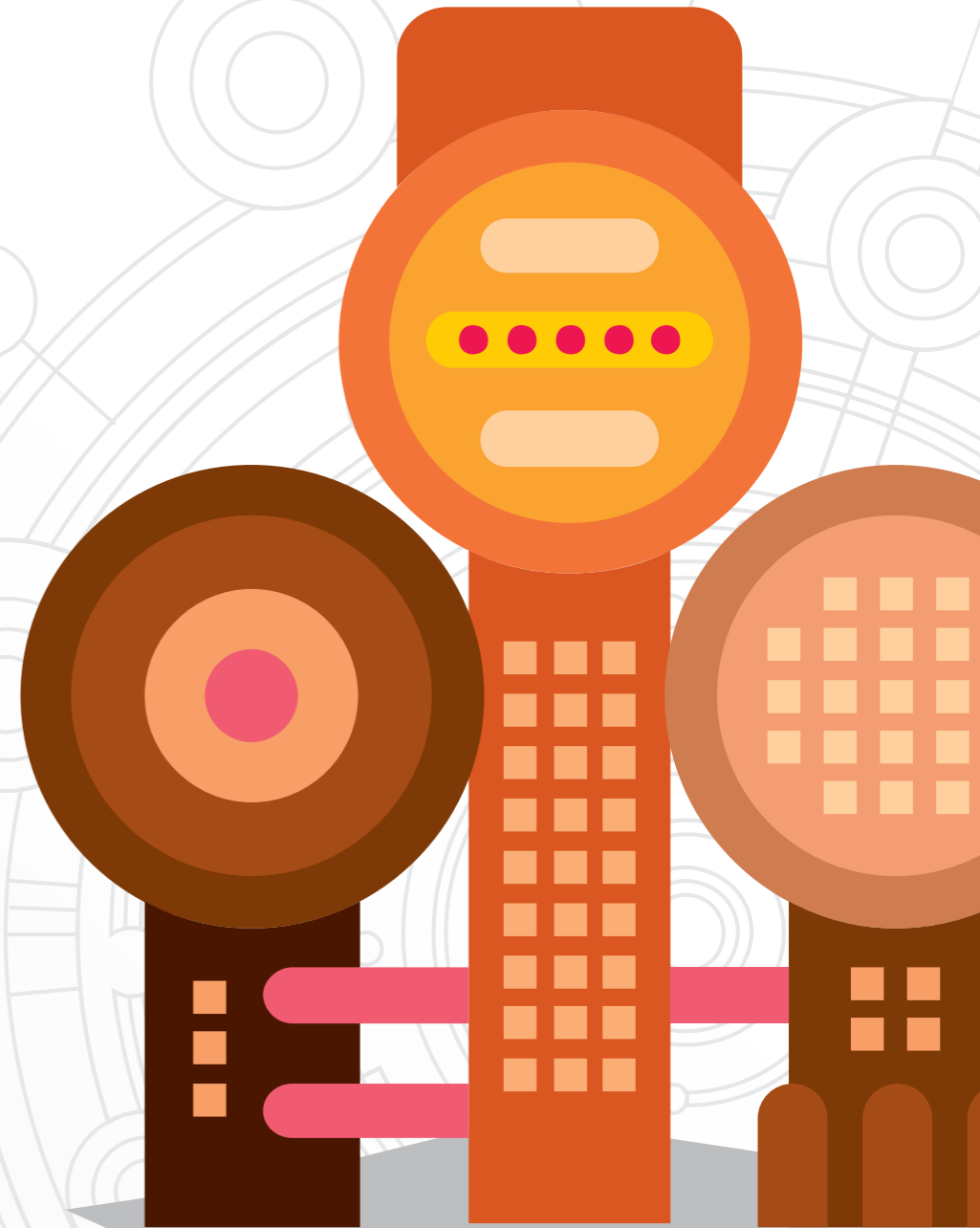
Как включать студентов в компанию?

Как общаться с вузом?



1 Первый контакт с вузом

- Обоснование взаимовыгодности
- Зачем это вузу?

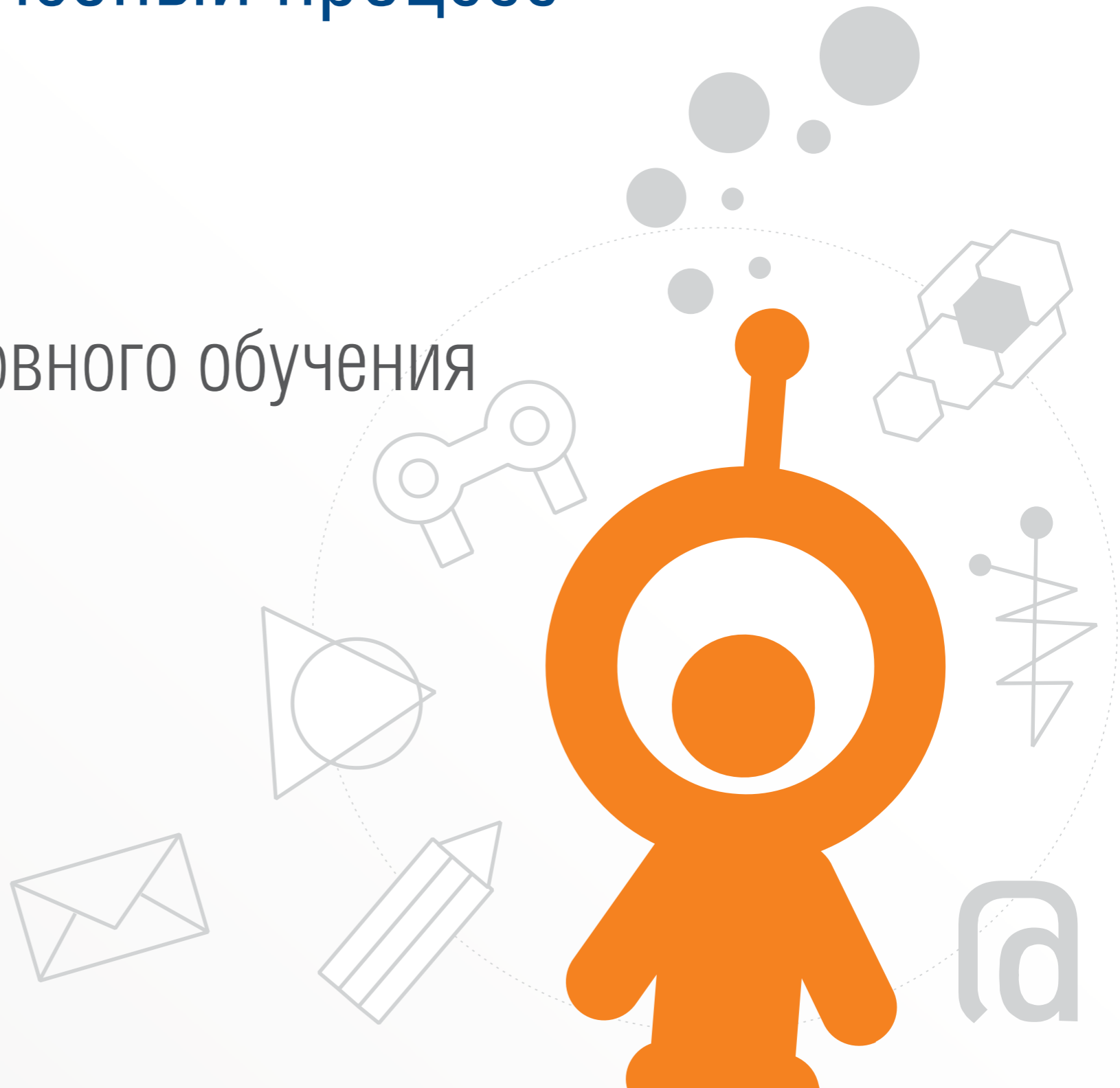


2 Модель сотрудничества

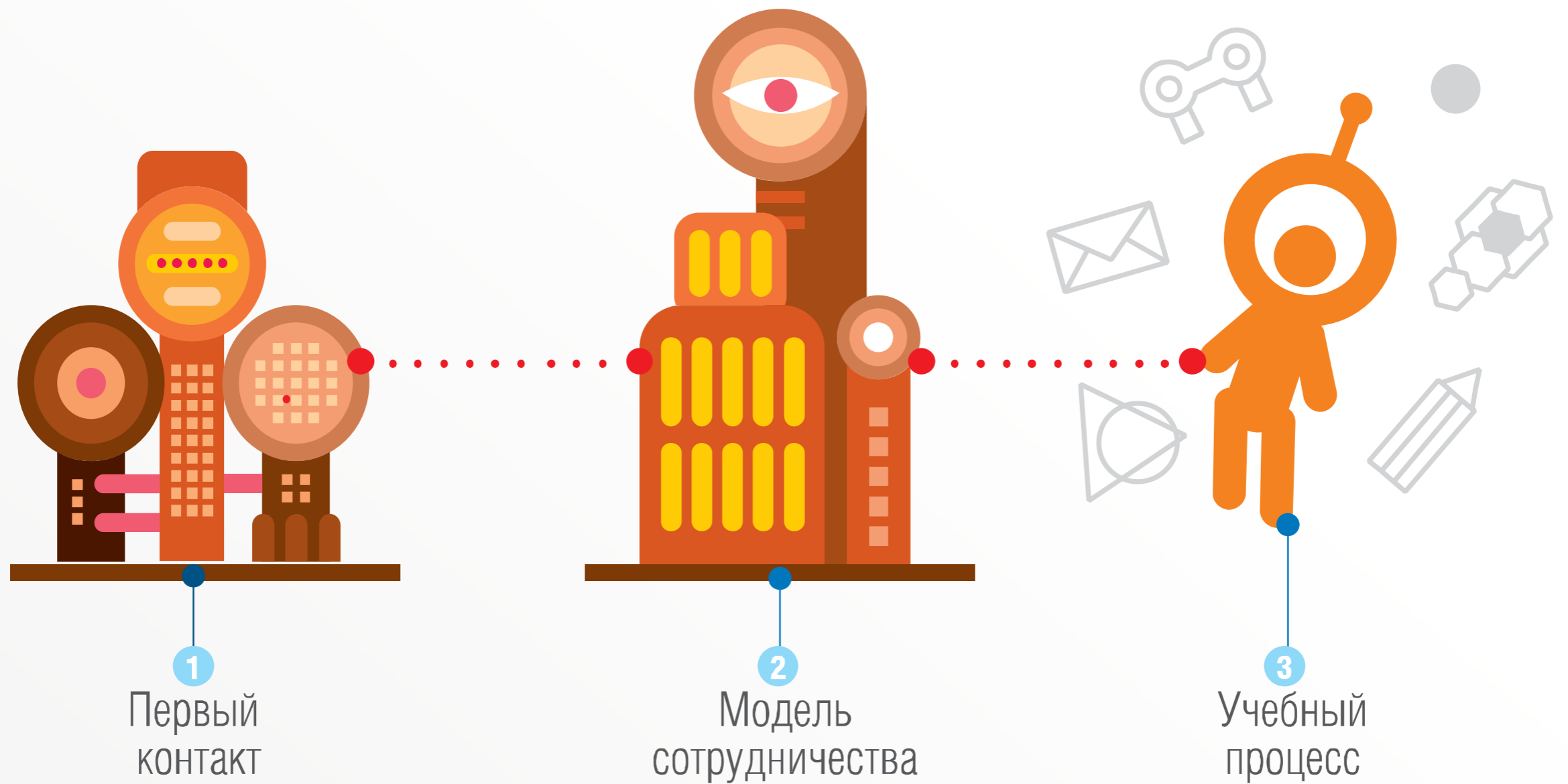


3 Учебный процесс

- Абитуриенты
- Дополнение основного обучения
- Зачетные сессии



Как общаться с вузом?



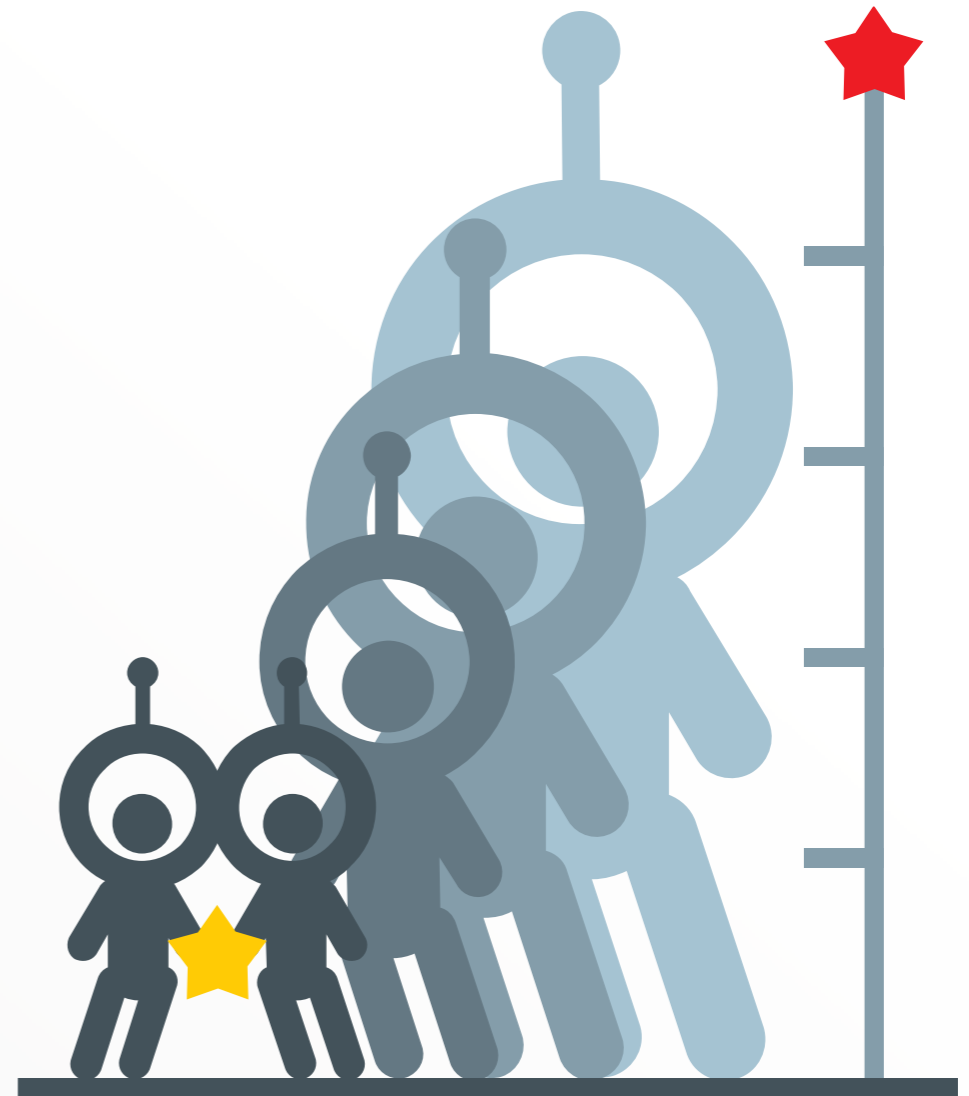
Превращение сотрудников в преподавателей

1 Поиск потенциальных преподавателей среди сотрудников и их мотивация



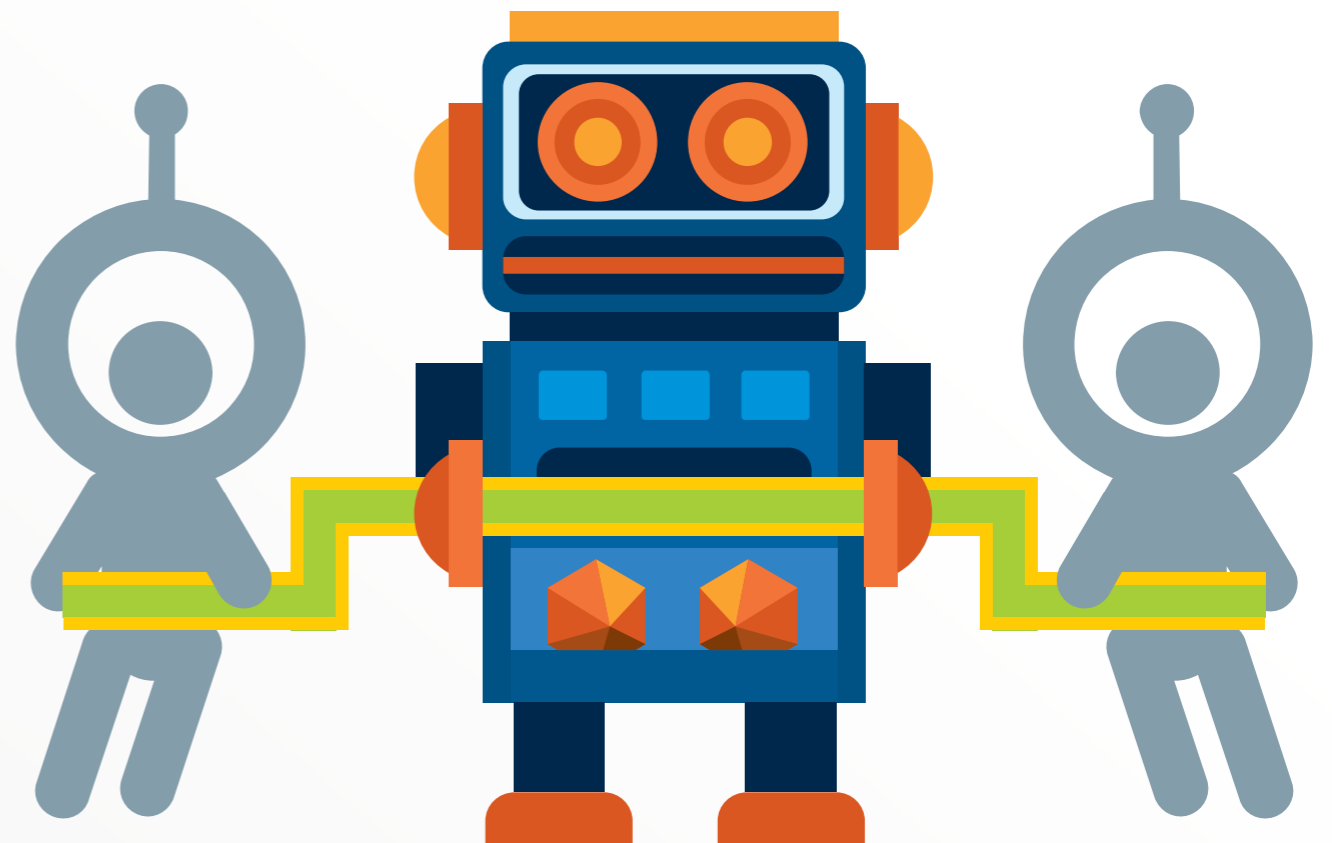
2 Обучение будущих преподавателей

- Социальные навыки
- Командная работа
- Грейды

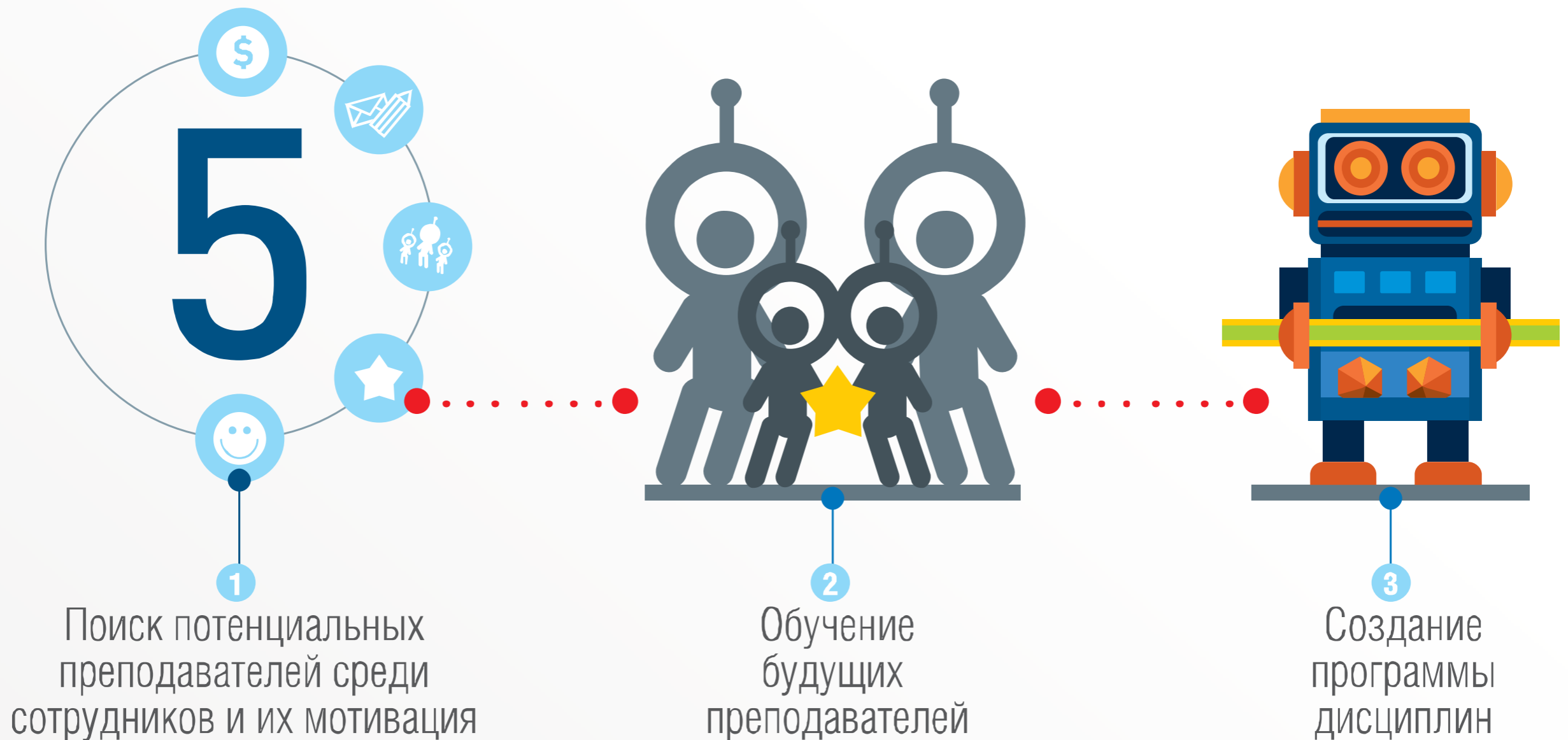


3 Создание программ дисциплин

- Проектный подход
- Отношение теории и практики
- Автоматизация



Преобразование сотрудников в преподавателей



Привлечение студентов

1 Мотивация участия студентов

- Модель роста мотивации
 - Стажировка
 - Проекты
 - Элита



2 Работа с каналами привлечения

- Наружная реклама и медиа
- Социальные сети
- Специальные проекты
- Сарафанное радио



3 Организация отбора

- Он–лайн скрининг
- Технические собеседования
- HR–собеседования



Привлечение студентов



Включение студентов в компанию

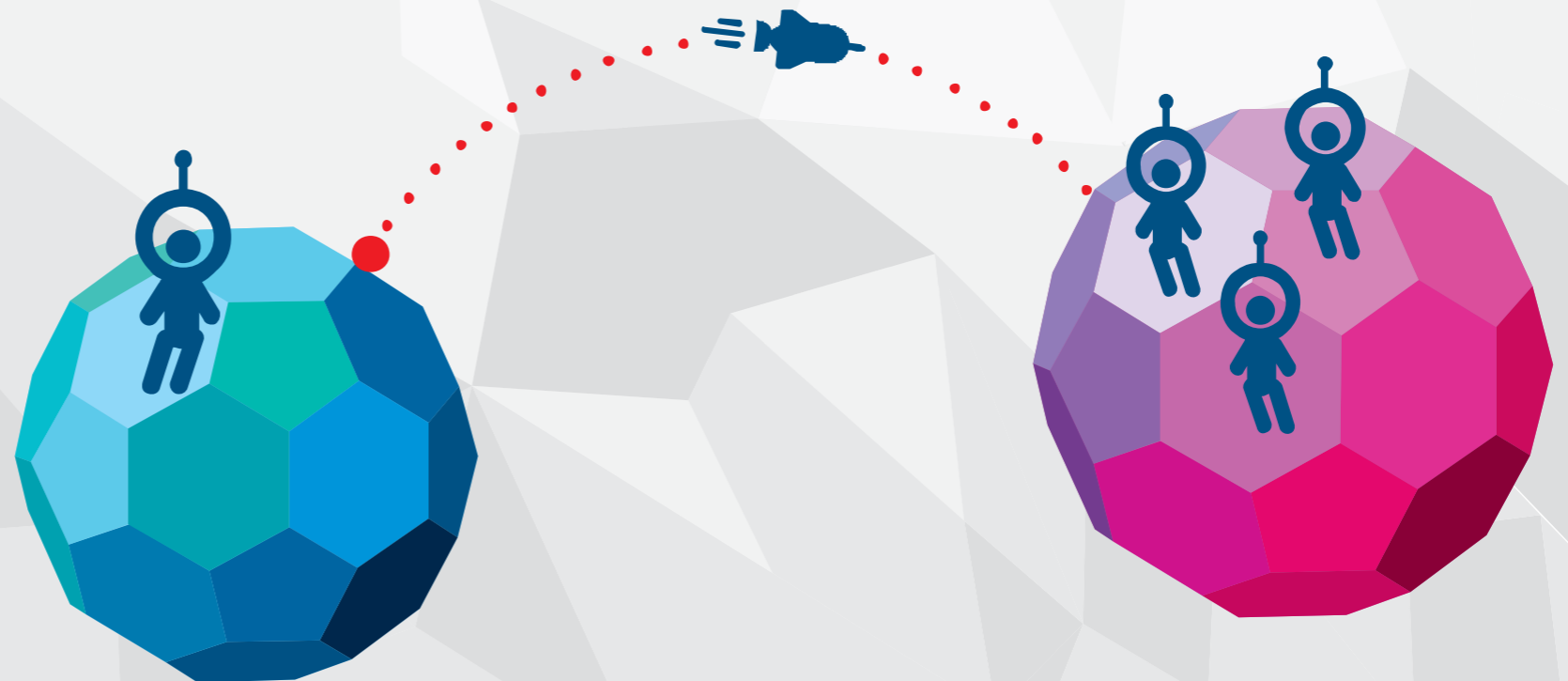
1 Отбор в процессе обучения

- Рубежные контроли
- Тренинги
- Публичные защиты



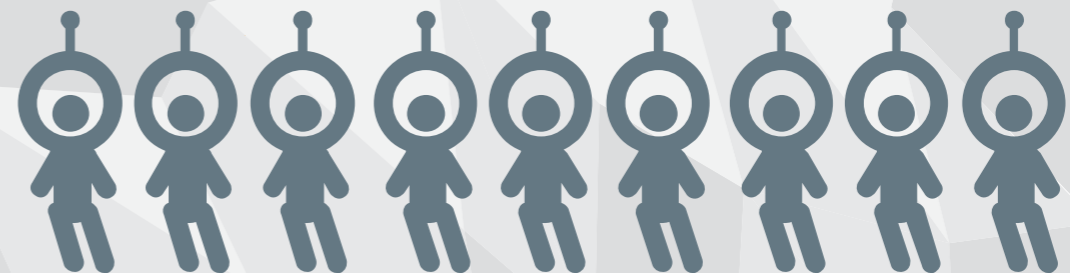
2 Программа стажировок

- Выделенный наставник
- Периодичность аттестаций
- Выделенный куратор

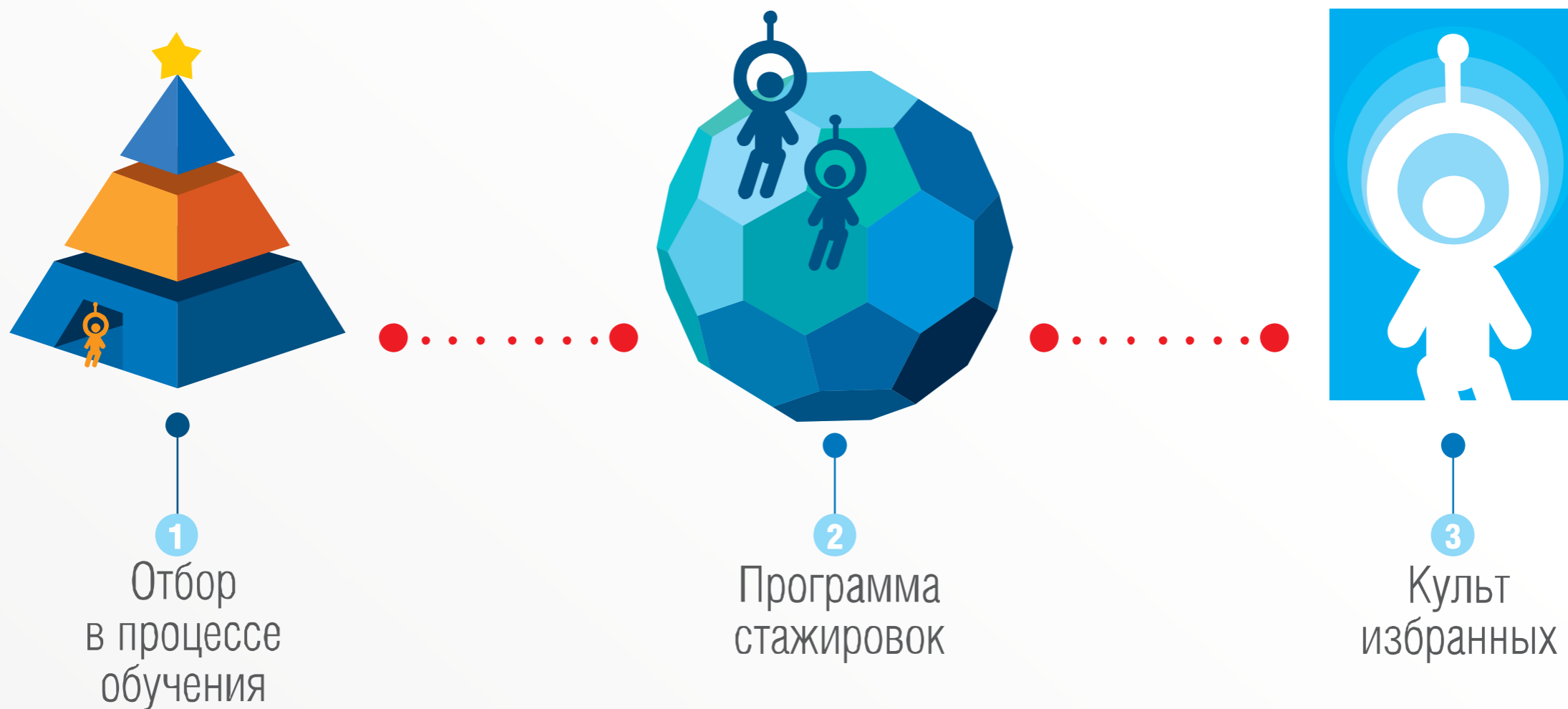


3 Культ избранных

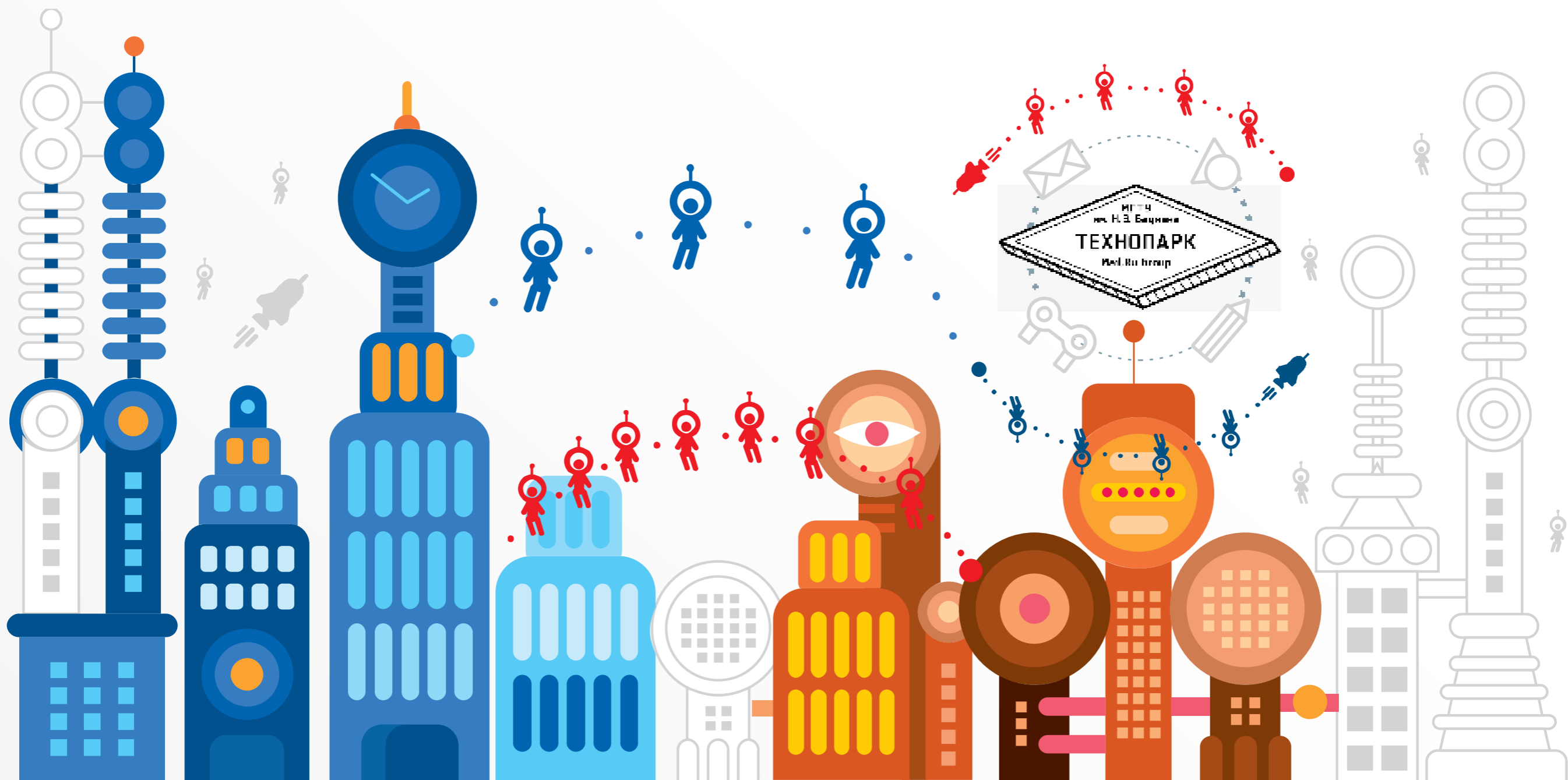
- Айдентика стажеров
- Коммуникация стажеров
- Общие мероприятия



Включение студентов в компанию



Надо готовить IT-специалистов вместе



• КОМПАНИЯ

Повышение эффективности

• ВУЗ

Повышение качества образования

Наши результаты



304 
студента

82 
стажера

5-7 
конкурс на место

- В перечне лучших образовательных проектов РАЭК
- Премия Рунета в номинации «Наука и образование»

Мы готовы помочь вам!

Свяжитесь с нами для того,
чтобы сделать первый шаг!

E-mail:

D.Voloshin@corp.mail.ru

