

ag;)e  
days

# Управление рисками: воспитание привычки

Валентина Крупадерова,  
ГК СКАУТ

# Что будет

- Зачем это надо?
- Почему не получается?
- Почему получается?
- Что делать, когда получается?

# Зачем

- Растить
- Оценивать перспективность проектов
- Оценивать профессионализм команды
- Меньше нервничать

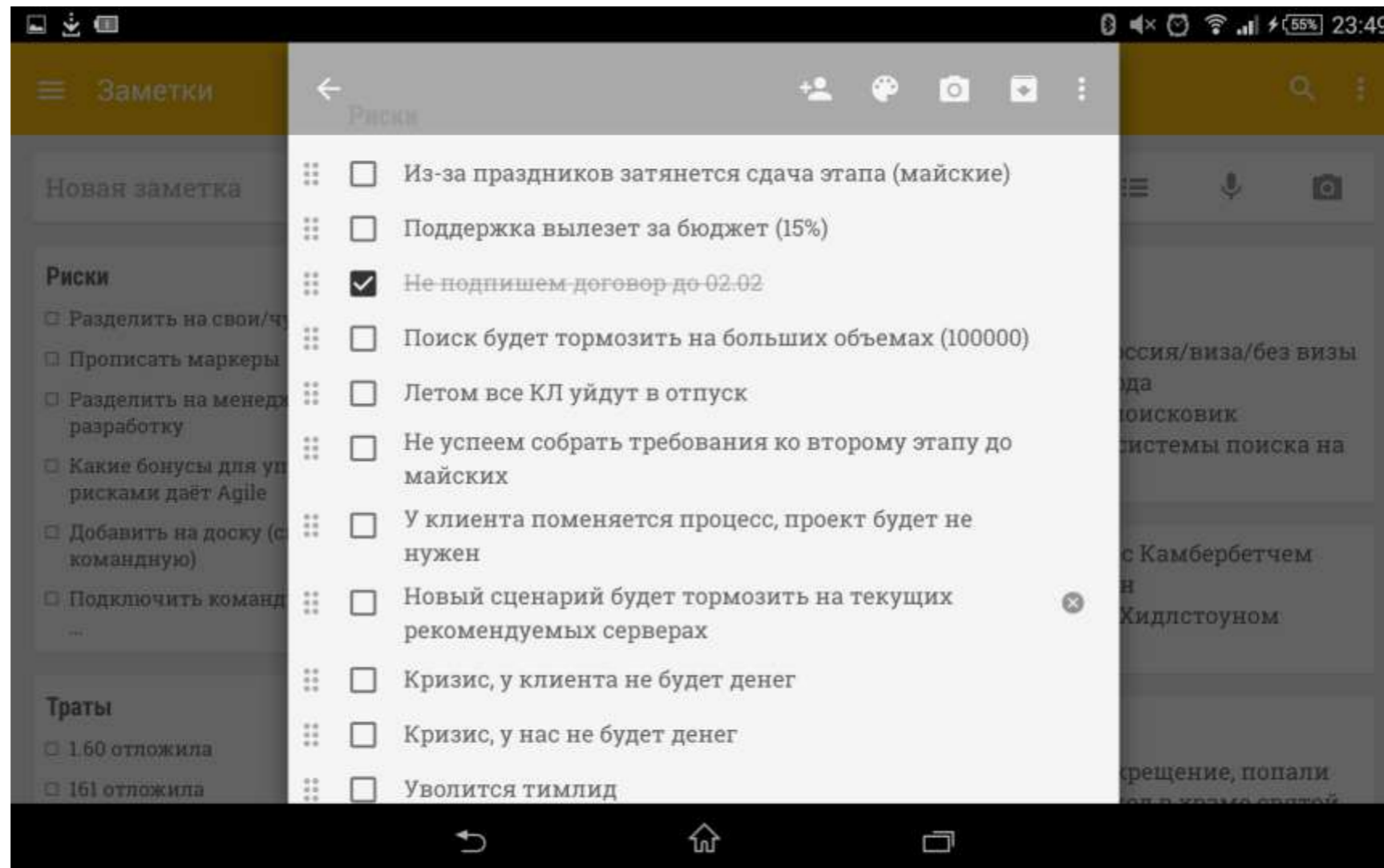
# Реальные способы

- Энтузиазм
- Точные и сложные методы
- Отдельный процесс управления рисками

# Нереальные способы

- Энтузиазм не работает
- Точные и сложные методы – не взлетит
- Отдельный процесс - беда

# Воспитание привычки

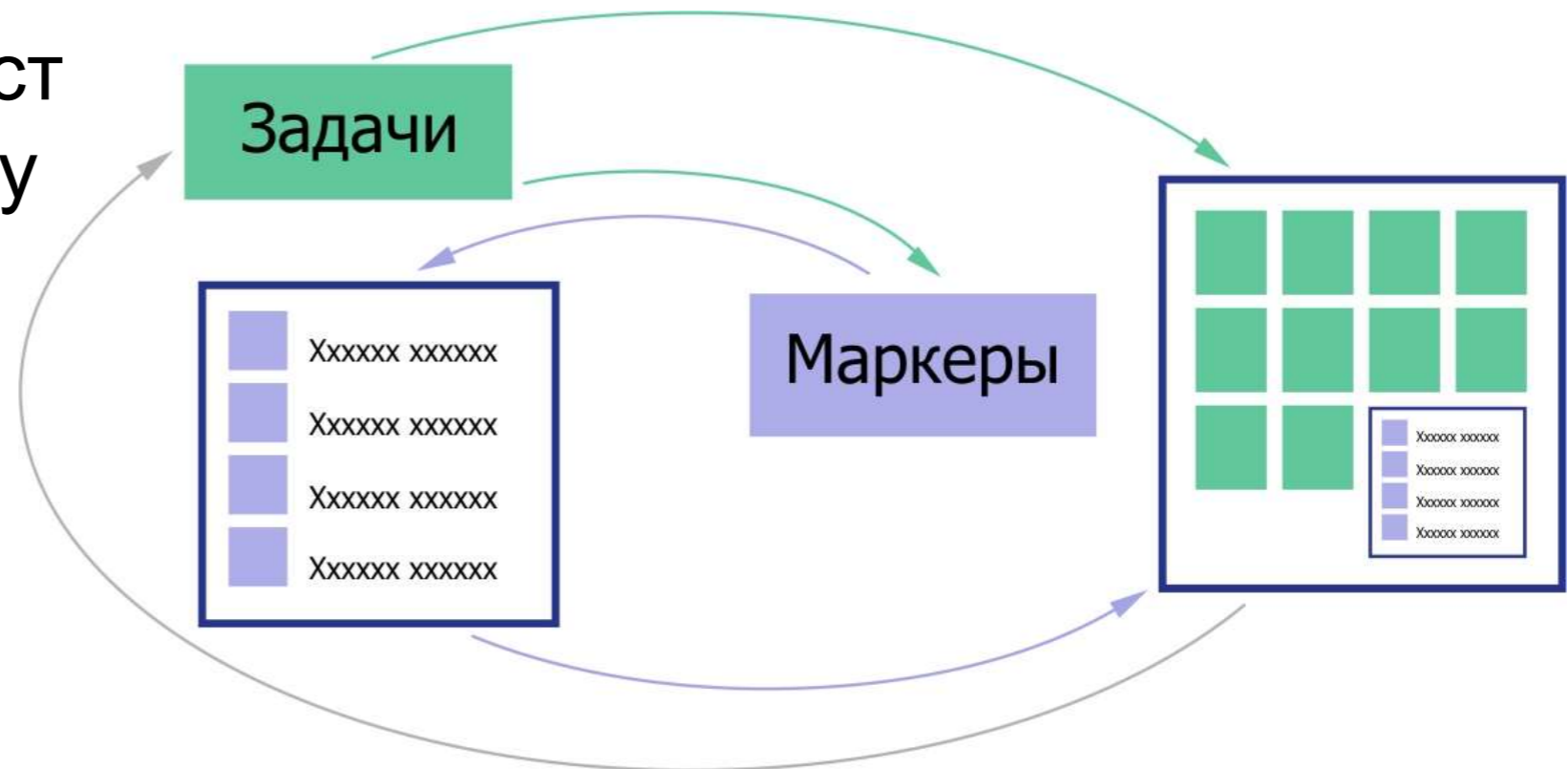


# Простая картинка



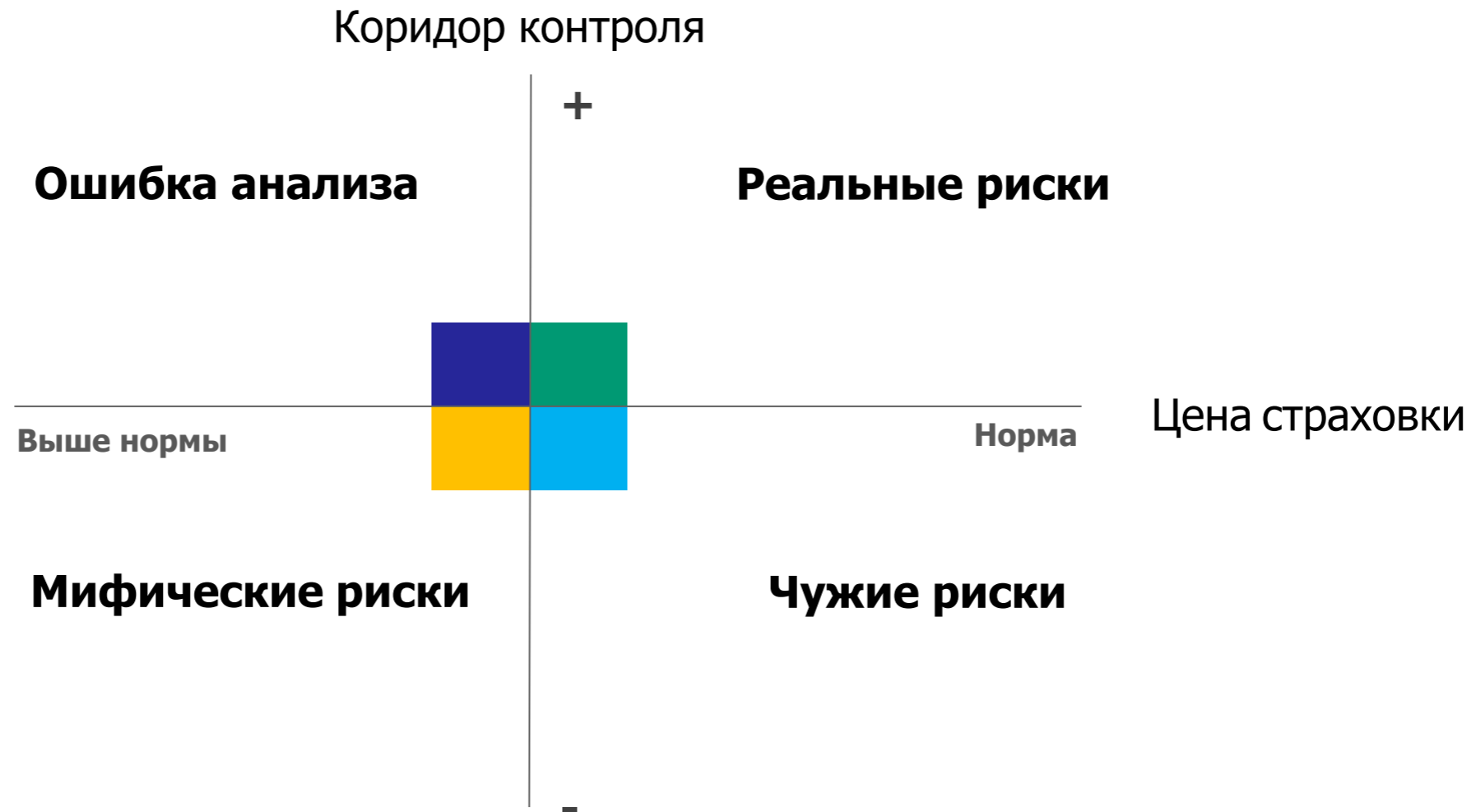
# Простая схема

1. Сформулировать задачи
2. Определить маркеры
3. Задачи - на доску
4. Маркеры в чек-лист
5. Чек-лист - на доску
6. Повторить

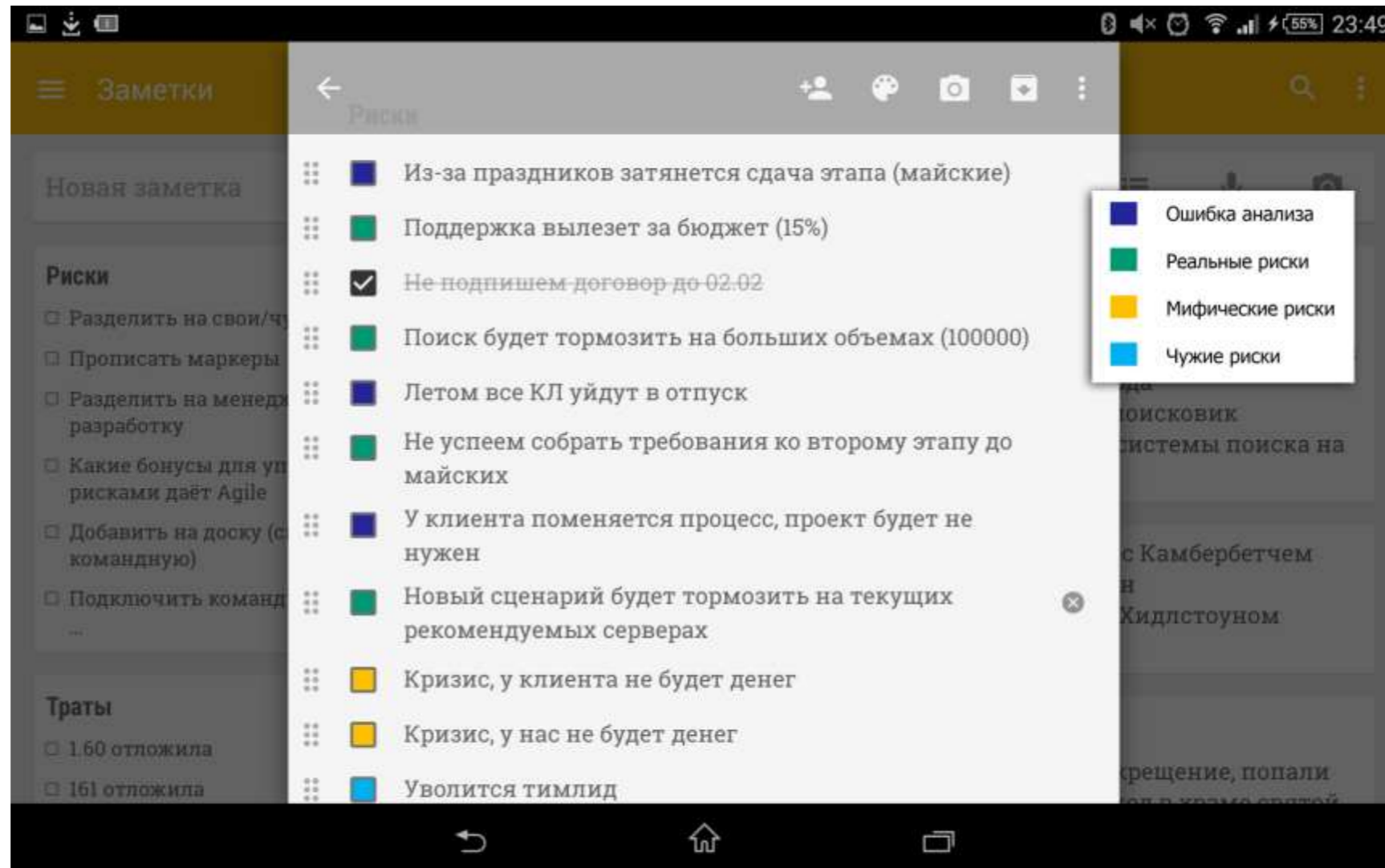




# Диагностика по списку рисков



# Диагноз: плохая коммуникация



# Ничего сложного

Не ждите нового проекта - составьте список рисков по текущему

# Спасибо!

Валентина Крупадерова

[v.krupaderova@scout-gps.ru](mailto:v.krupaderova@scout-gps.ru)

[krupaderova@gmail.com](mailto:krupaderova@gmail.com)