

The logo for Agile Days is presented within a dark blue speech bubble shape. The text 'agile' is on the top line and 'days' is on the bottom line, both in a white, lowercase, sans-serif font. The 'i' in 'agile' has a dot, and the 'e' has a tail that curves upwards and to the right.

agile
days

Менеджер Проекта
- глупая идея

Или как команды
вместе разрабатывают
продукты

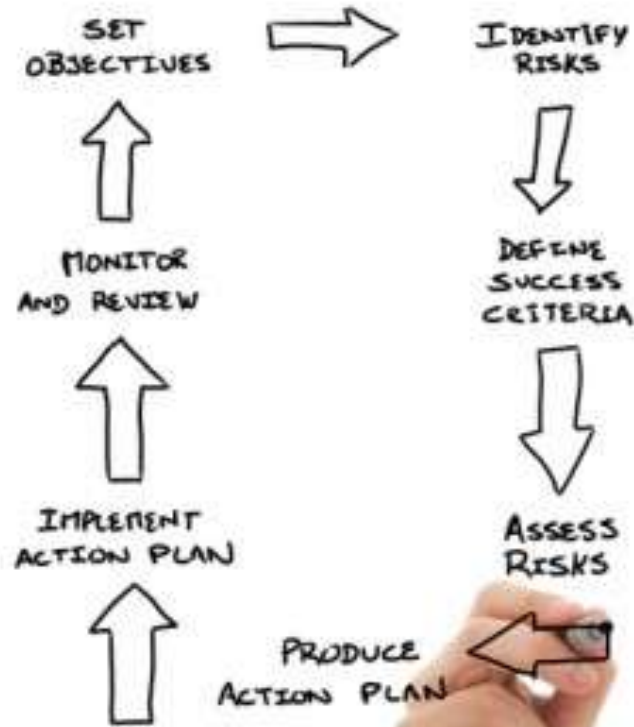


- **Никита Филиппов**
 - Agile Coach@ ScrumTrek
- **Прошлый опыт работы**
 - Методолог, Product Manager, ~~Разработчик~~
 - Product Manager внутренних проектов ScrumTrek

Disclaimer #1: Cynefin Framework

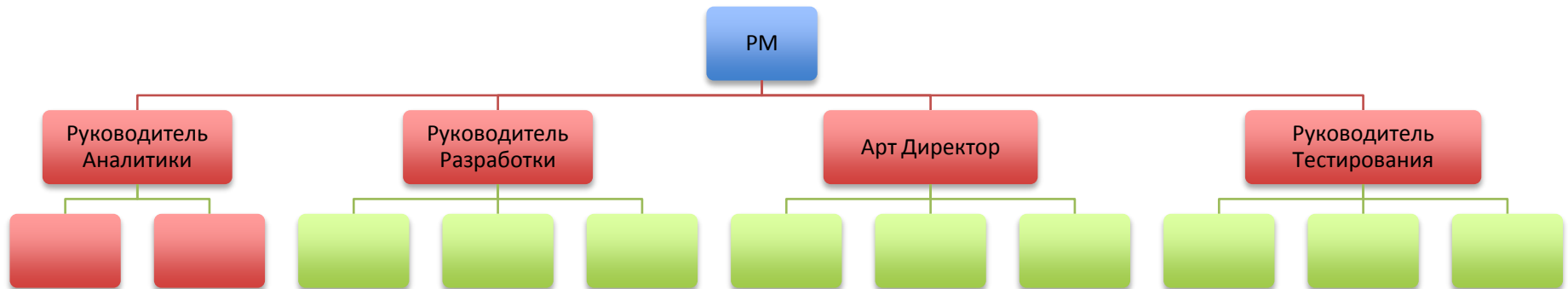
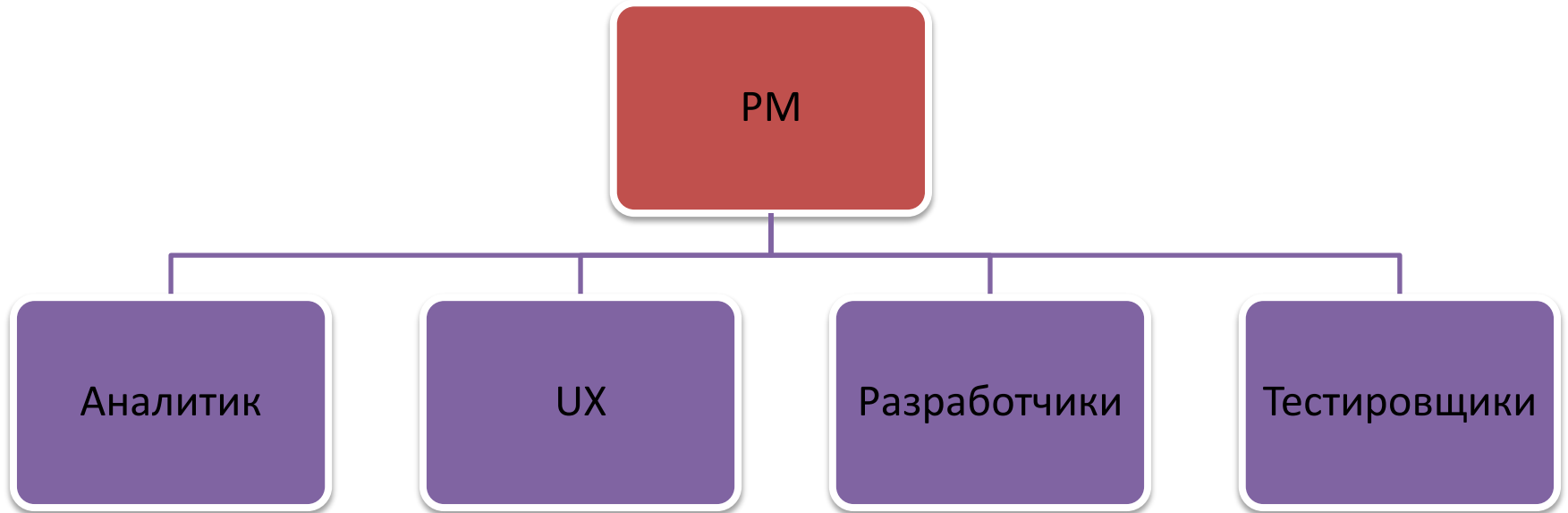


За что отвечает?

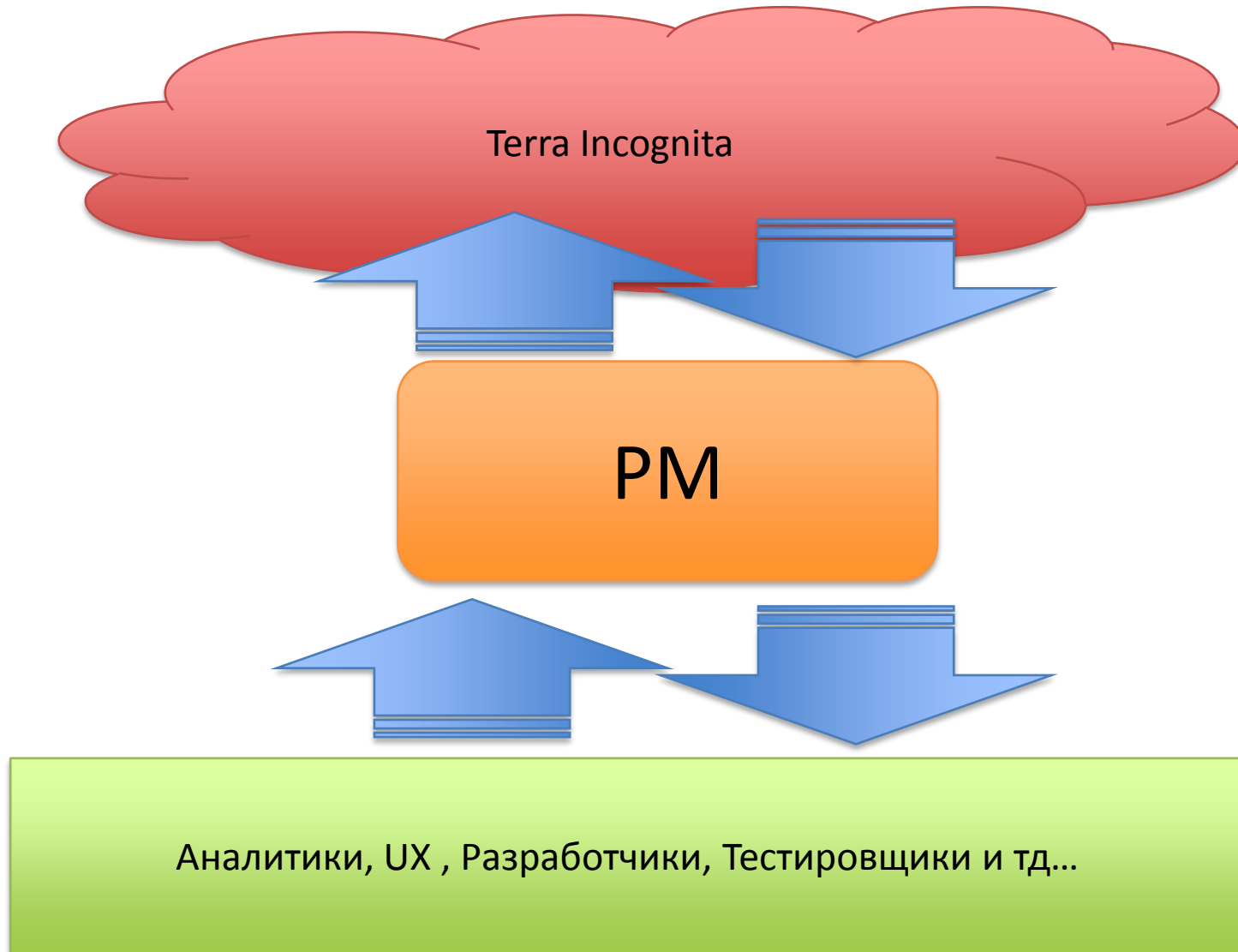


Как распределяется ответственность

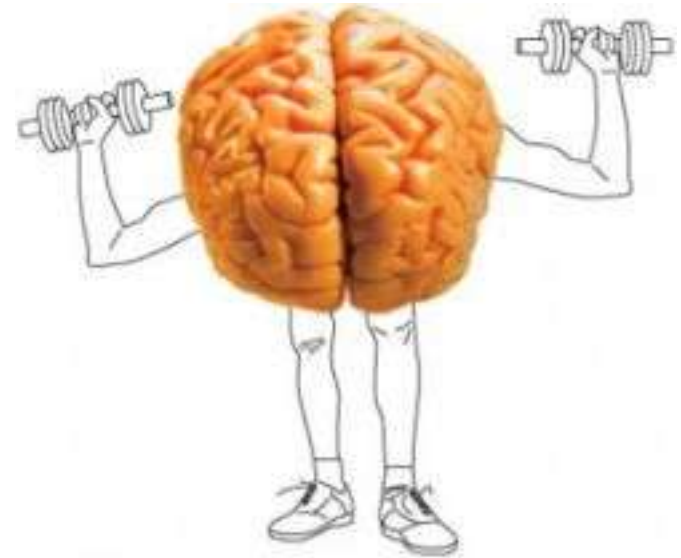
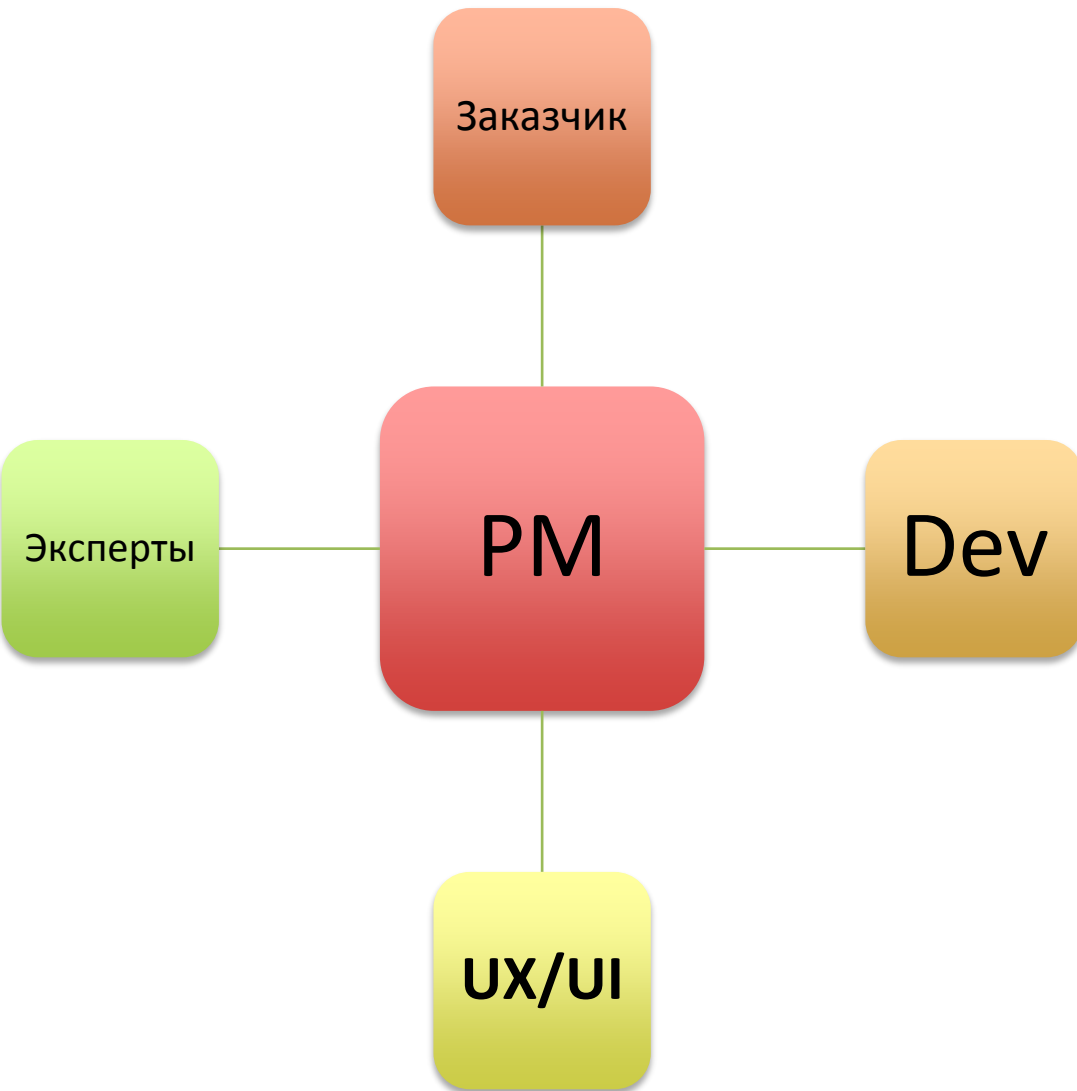
?



Как организуются коммуникации?



Мы подумали и я решил!



Project Manager, как мессия проекта!



Спускаясь на землю



- Заказчик не доволен
- Сроки мимо
- Софтом невозможно пользоваться

Давайте найдем виноватого!



Почему?

- Назначая ответственного , это не делает его ответственным
- Системы становятся сложнее и сложнее
 - один человек не может быть в ответе за все и принимать решения и нести ответственность в одиночку



**НАМ НЕ НУЖНЫ ИДЕАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ
И ДОКУМЕНТЫ – МЫ ХОТИМ
ОБЩЕГО ПОНИМАНИЯ!**

Менеджермечты

- Менеджер не супергерой, а продюсер
 - Горят глаза
 - Понимает бизнес заказчика, рынок
 - Умеет организовывать работу группы людей для достижения колоссального результата
 - Иногда не виден для всех остальных



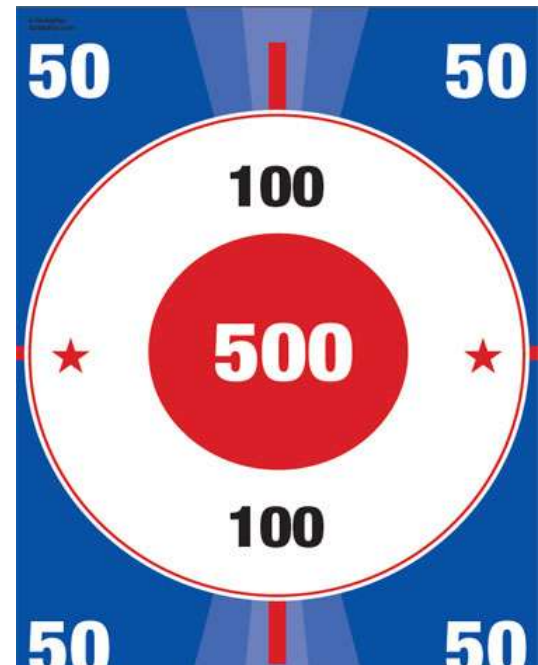
Как же стать менеджером мечты

- Менеджер в бизнес контексте
- Создает окружение для эффективной работы всей группе
- Ответственность распределяется равномерно по все проектной команде
 - Возможно менеджеру на 1% больше

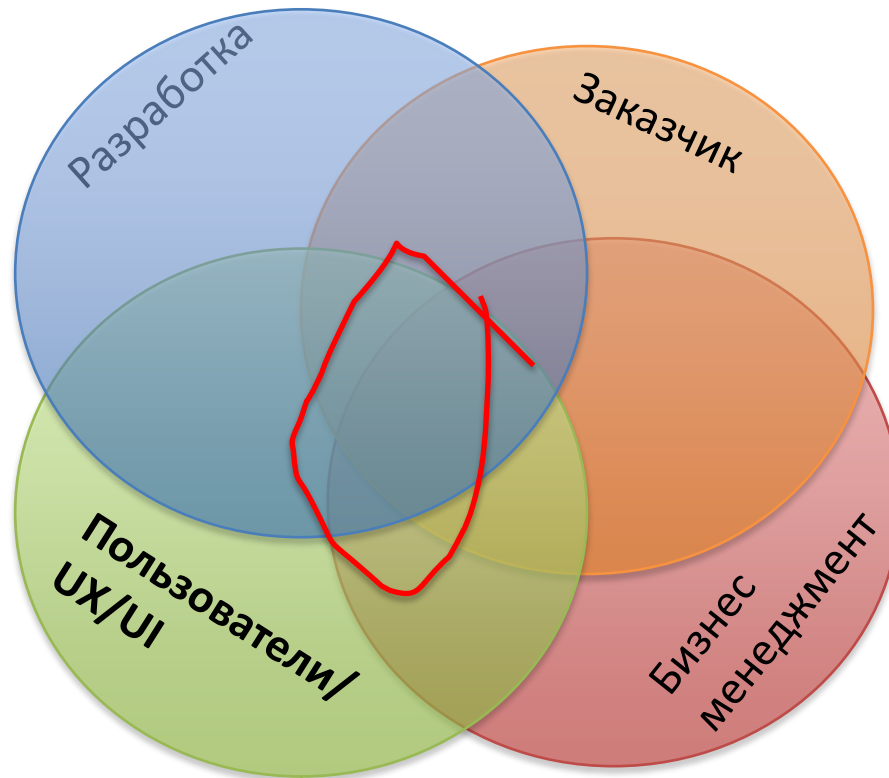


Организация ответственности

- Менеджер задает цель
- Команда сообща придумывает решения
- Менеджер устраняет препятствия и продюсирует разработку



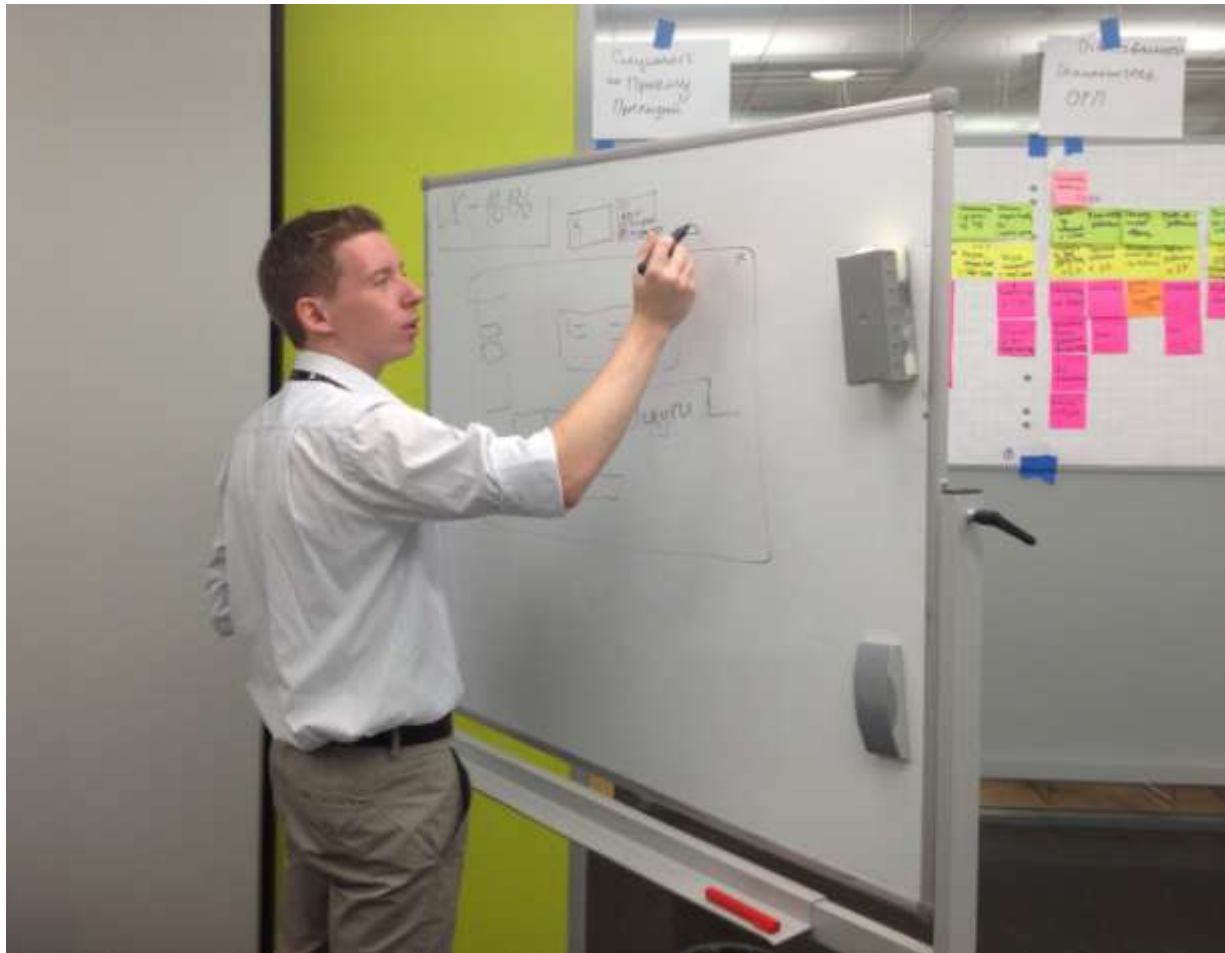
Совместное принятие решения



Инициация продукта: Стартап

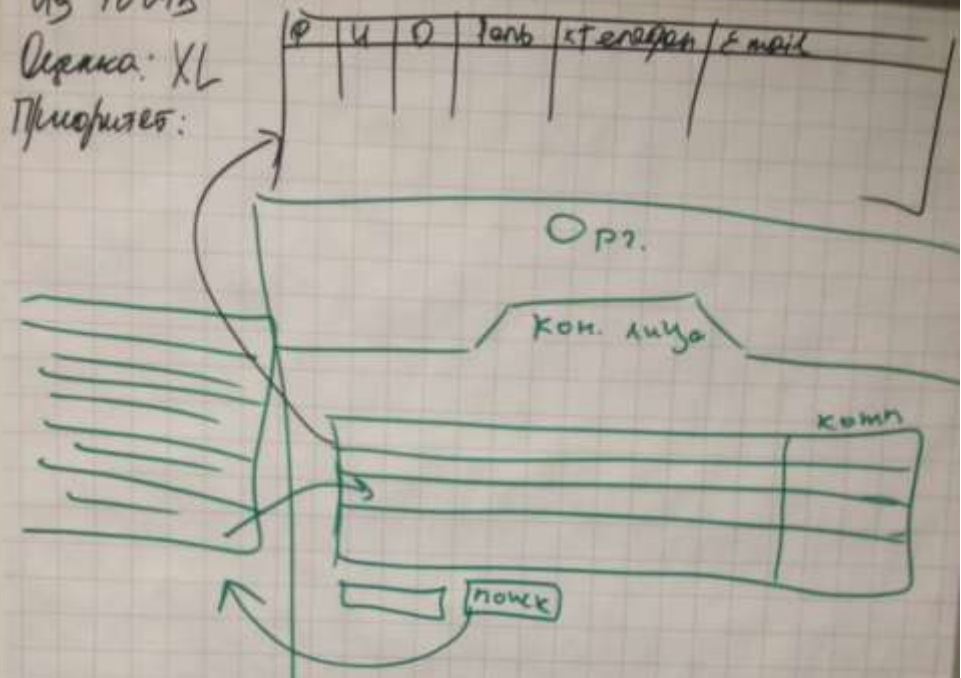


В процессе разработки: Энттерпрайз



УБ-16018

Справка: XL
Приоритет:



1. Создание ОП? не просматривается
2. Физ лица ищем в CRM (нам всё равно откуда оно берётся в CRM)
3. Первое название — неважно роль
4. Роль не фильтруется
5. Список ролей кат-е можно показывать для выбора
6. Определяем роли чтобы удалить

Инструменты

- Business Model Generation
- Empathy Maps
- StoryMaps
- Paper Prototyping
- Design Thinking
- Direct Customer Feedback
- Product Retro

Отлить в граните ©

- Менеджер нужен, но он управляет контекстом
- Общее понимание снижает риски
- UX не должен быть в вакууме
- Разработка продукта -это работа все команды
 - Приводит к общей ответственности
- Позволяет
 - Писать **меньше кода** с большей пользой для заказчиков
 - Создавать более «красивые решения»
 - Адаптироваться к изменениям быстрее

Никита Филиппов
Agile Coach, ScrumTrek

Nfilippov@scrumtrek.ru

Skype: nikita_filippov

FB: Nikita Filippov

