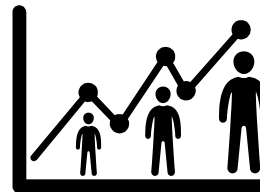


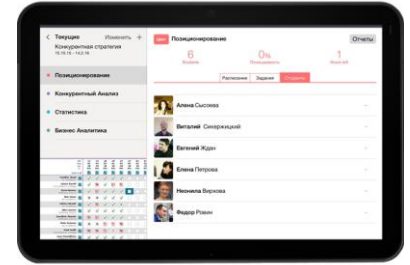
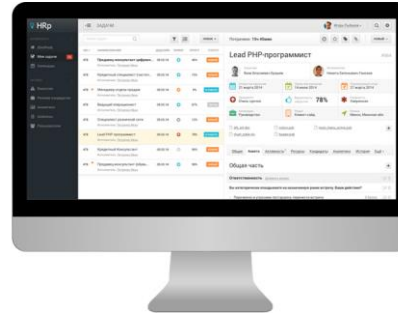
Оценка разработчиков

Вы хотите лишиться лучших?



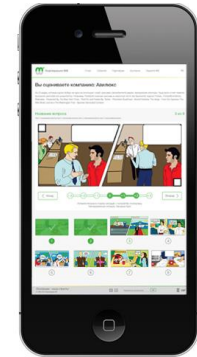
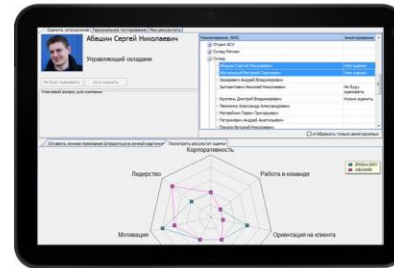
Software Engineering
Conference Russia

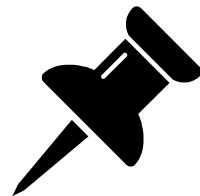
October 2017, St. Petersburg



Юрий Сорокин
CPO Skitapi, Hrmstudio

Я здесь, потому что
ошибался и в методах,
и в сути оценивания.





План на сегодня

- Понять, что под оценкой подразумевают ...
- Постараться найти взаимосвязь между ...
- Понять, что если цели ..., то и оценка будет ...



Насколько его код красив.

Насколько он умеет своими действиями, своим кодом достигать результата.

Если человек решил поставленную перед ним задачу, он молодец.

По сложности задачи.

Лучшее, что мы сейчас придумали, это спросить тех, кто много работает с человеком.

Человек потратил столько-то времени, решил или не решил задачу.



*Оценивать нужно психологическое начало.
Соответствие корпоративной культуре.*

Мы администрируем оценку, а оценивают сами разработчики

Оценка 360.

Мы купили у известной компании банк компетенций для разработчика, по ним и оцениваем.

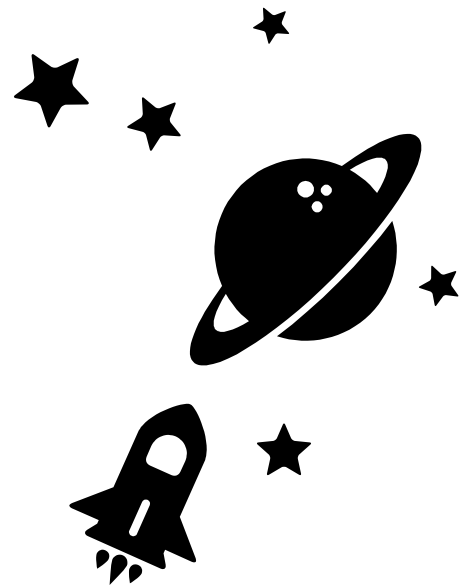
Stack ranking

Есть performance appraisal

Опрос 46 ITHRD

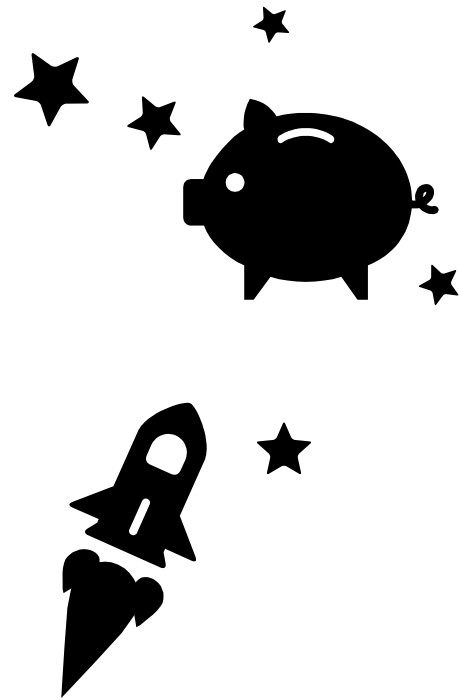
А КОГДА ОЦЕНКА РАБОТАЕТ?

И ПОЗВОЛЯЕТ
ЗАРАБАТЫВАТЬ
ИЛИ ЭКОНОМИТЬ?

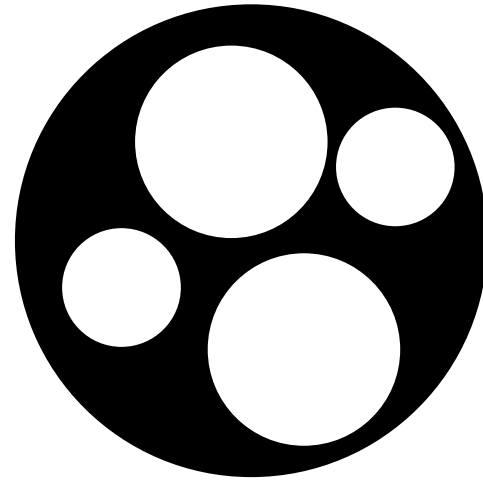
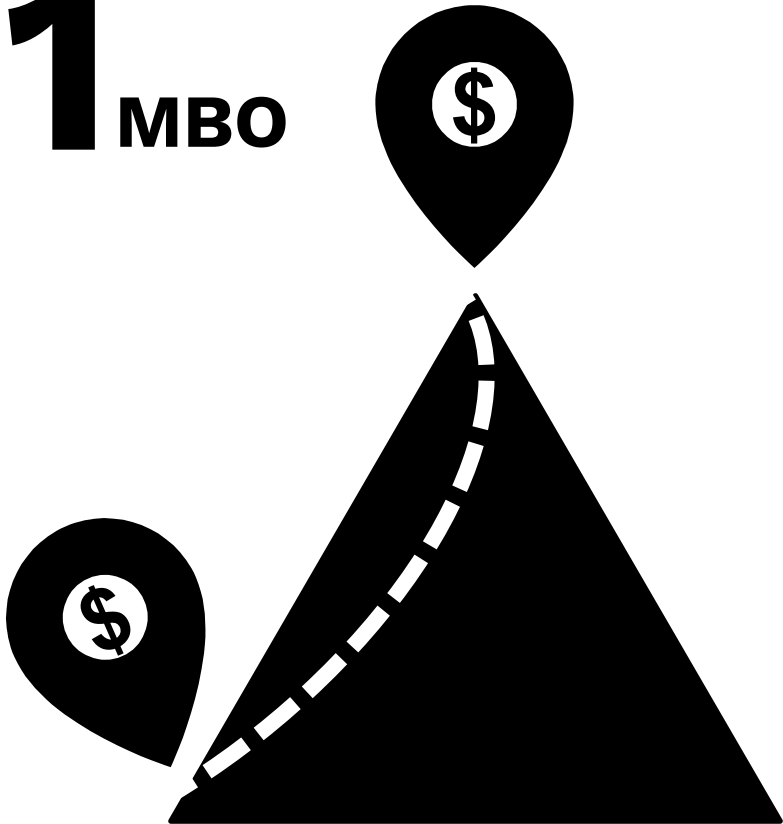


КОГДА СООТВЕТСТВУЕТ ЦЕЛЯМ БИЗНЕСА

РАЗБЕРЕМСЯ В ЦЕЛЯХ?

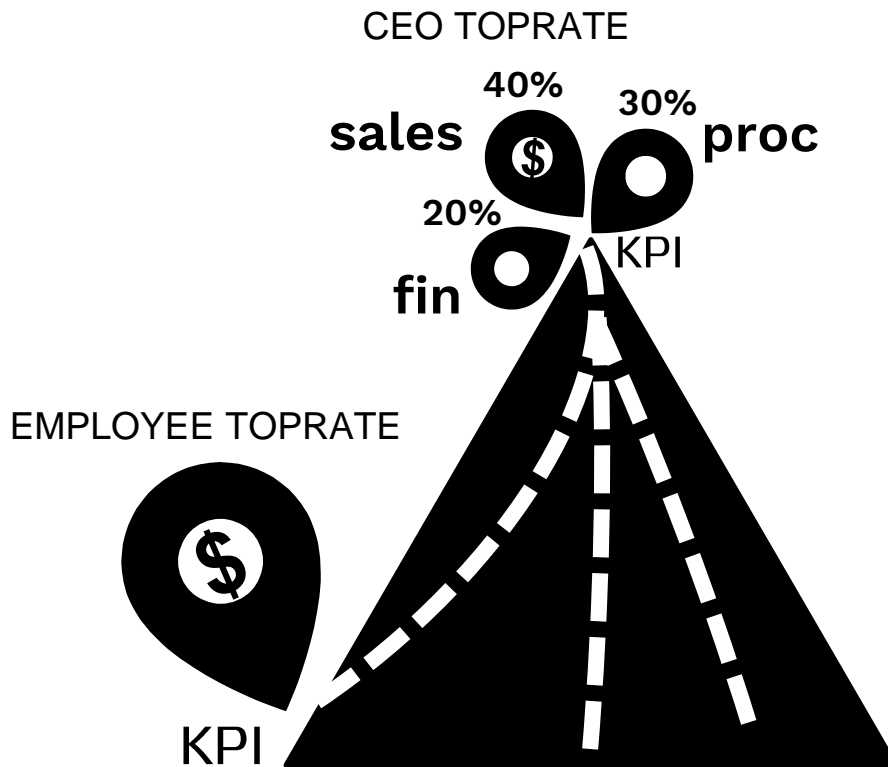


1 MBO



- По доле от прибыли
- In|Out Outsource
for Non-profit

2 BSC



2 BSC

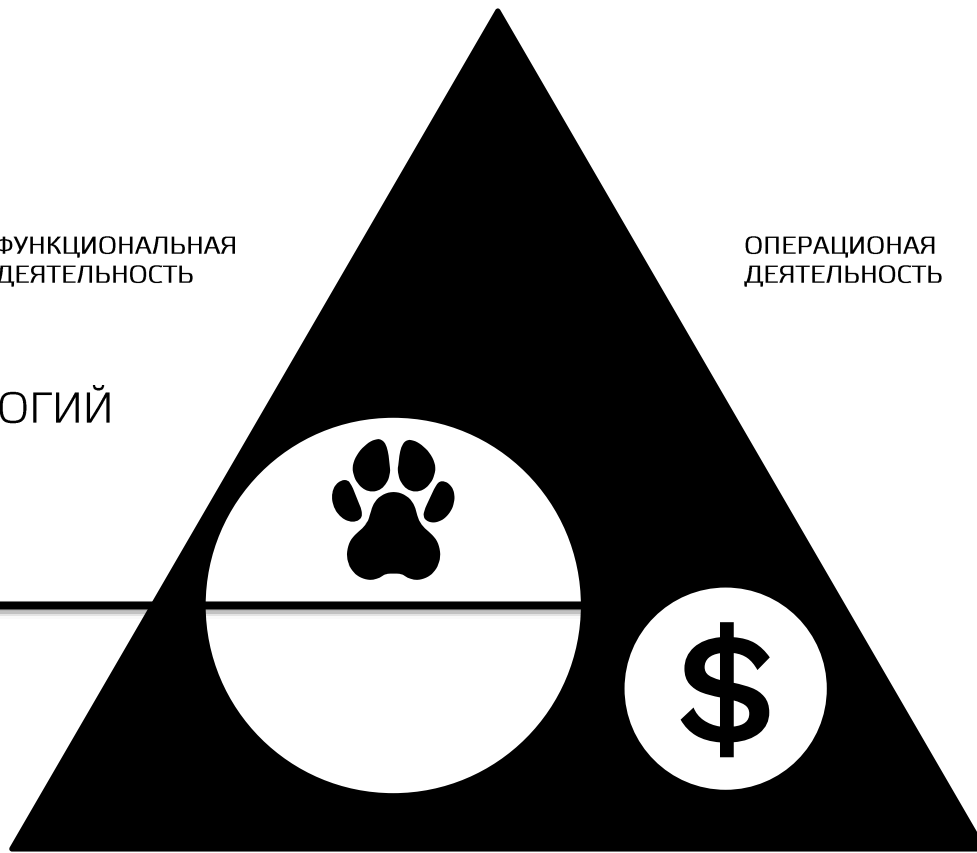
ГДЕ МЕСТО IT-DEPT.?

- ДЛИНА БЕНЧА
- ВВОД НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
- СЕРТИФИКАЦИИ
- РАСШИРЕНИЕ DEPT.
- ПРОЦЕСС

- ОЦЕНКА КОЛЛЕГ
- РЫНОК 0+15%
- КРІ

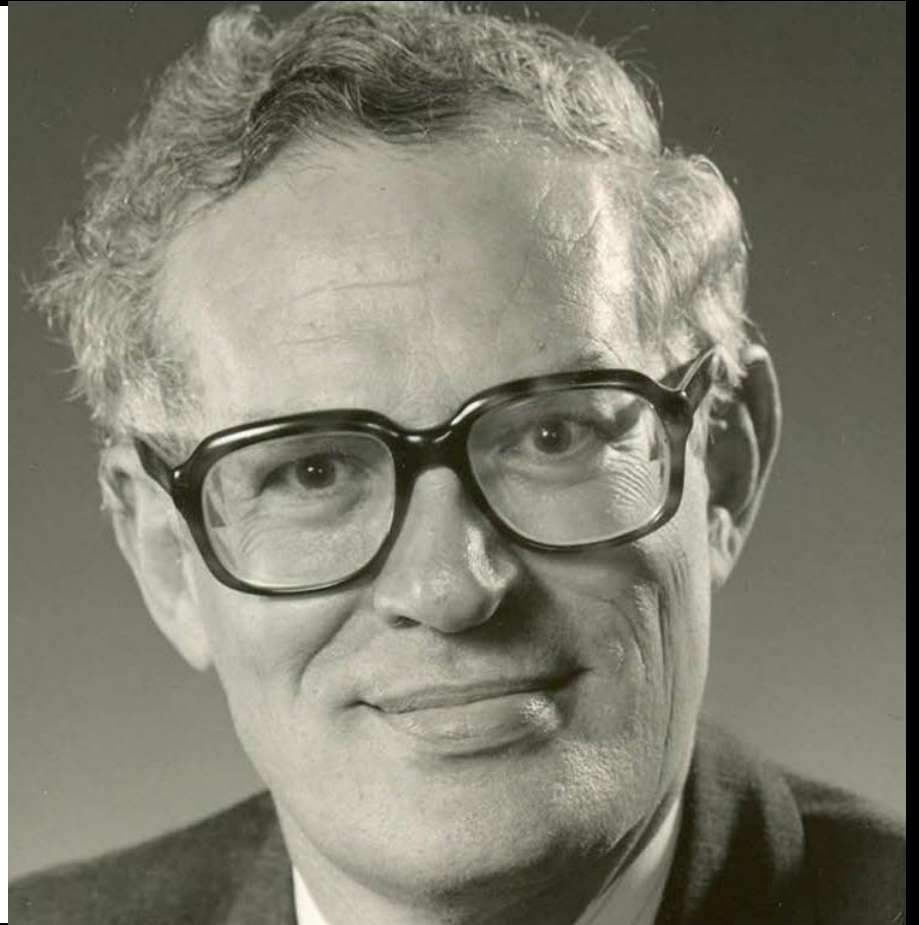
ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОПЕРАЦИОНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

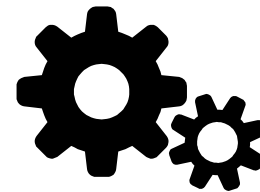


« ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ЦЕЛЬЮ
(Charles Goodhart)

- КРАСОТА КОДА
- ОТСУТСТВИЕ ОШИБОК
- ОБЪЕМ КОДА
- ПЛАН-ФАКТ
- ПРОГРЕСС НА ОБРАБОТКУ
- ПРОГРЕСС НА ОШИБКИ
- ВН КЛИЕНТ



А что если у
компании нет
четких целей?



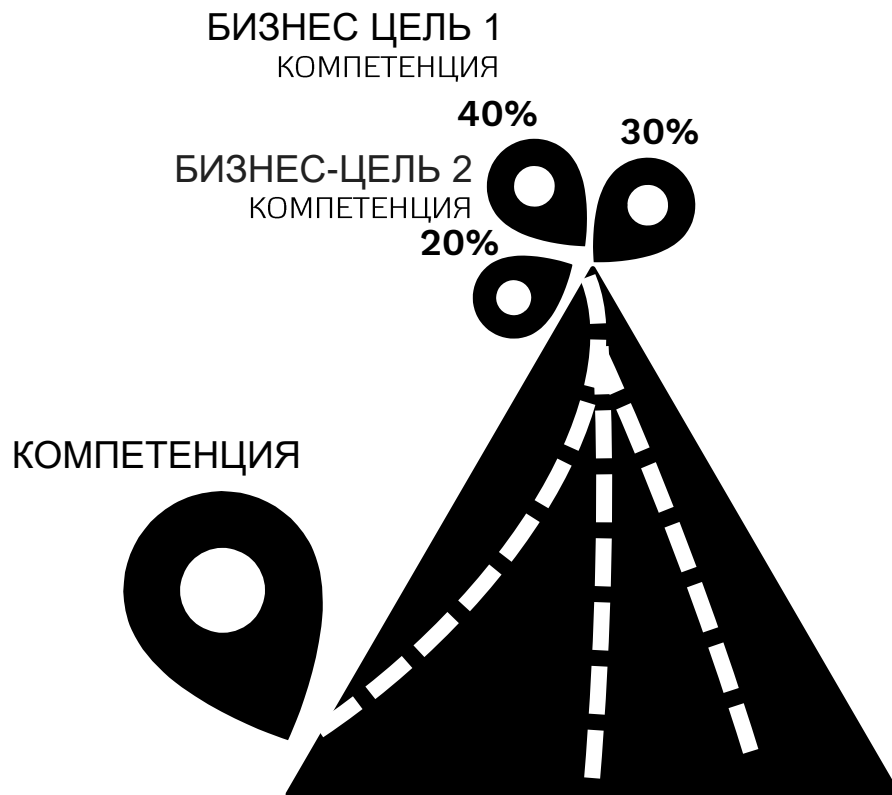
ПРОРЫВ

ИННОВАЦИЯ

МЕНЯЕТСЯ

ОТСРОЧЕНА

3 МВС БЕН

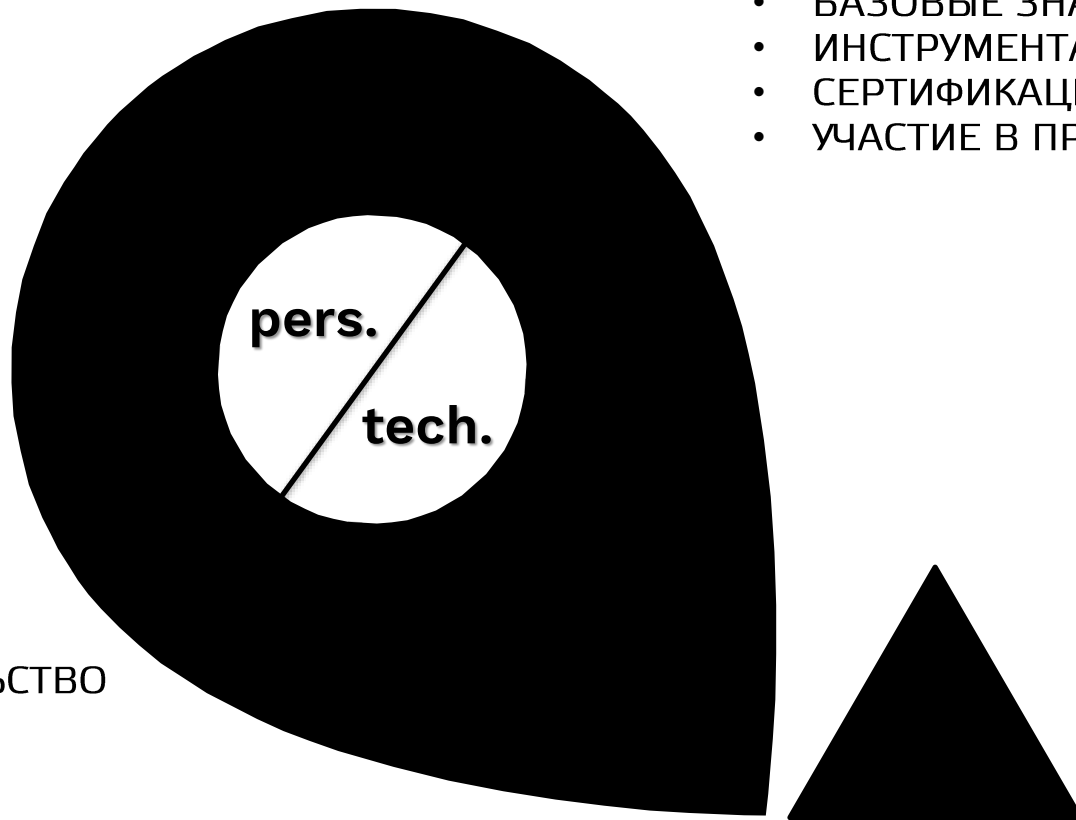


В КОМПАНИЯХ
КОМПЕТЕНЦИИ
РАЗНЫЕ. НЕ ТАК ЛИ?

*... не просто субъективная,
а полностью субъективная.
/ НАВР*



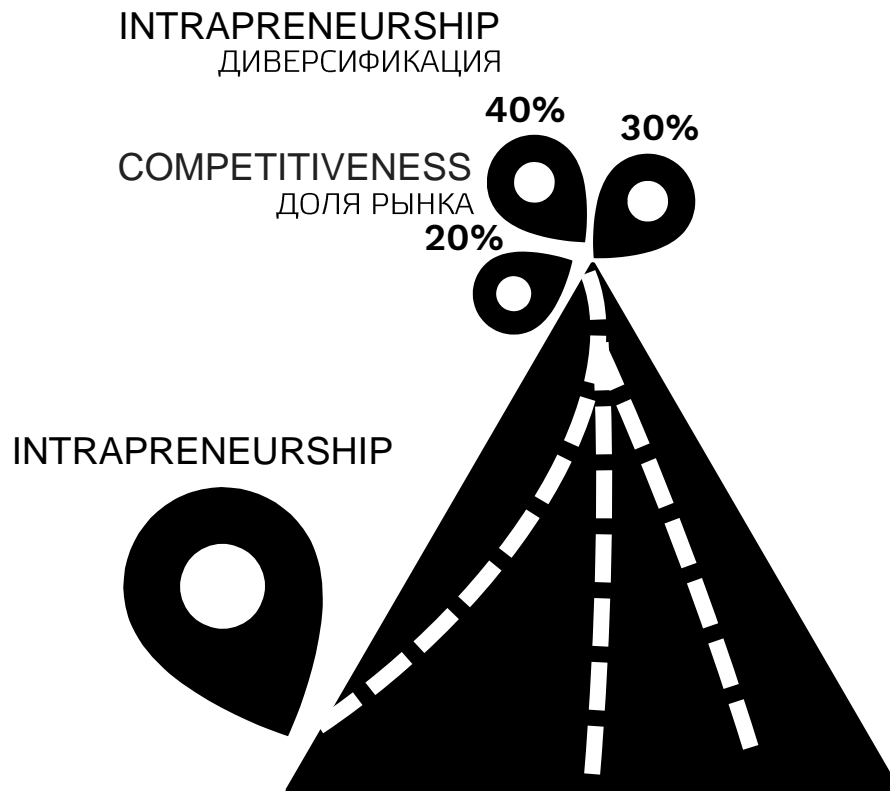
3 МВС ВЕН



- БАЗОВЫЕ ЗНАНИЯ
- ИНСТРУМЕНТАРИЙ
- СЕРТИФИКАЦИИ
- УЧАСТИЕ В ПРОЕКТАХ

- ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- РАЗВИТИЕ
- 100%+n

3 MBC БЕН





КОМПЕТЕНЦИЯ

ОПЕРАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

SEN

JUN

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

ВЫНОСИМЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ВСЕГДА ГОТОВ ВОЗГЛАВИТЬ
КАК ПРОЕКТ



Предложения, в виде оформленного проекта с бизнес-планом, поступают не реже 1-2 раз в год. Во всех случаях акцепта своего проекта готов его возглавить или успешно его возглавляет.



?

100%+N

ВСЕГДА ИМЕЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ИНТЕРЕСЫ СВЕРХ ТОГО, ЧТО
ТРЕБУЕТ ТЕКУЩИЙ ПРОЕКТ

Во всех случаях будучи задействованным в проекте полностью разбирается в нюансах не только технической стороны, но и B-DEV. Для ряда направлений продаж становится ментором.

?

JUN

INTR_{APRENEURSIP} -2

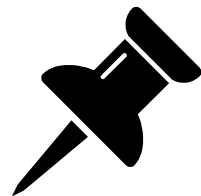
RES_{PONSIBILITY} -2

S_{ELF} **M**_{ANAGEMENT} -1

S_{OLUTION} **C**_{OST} -1

COM_{PETITIVENESS} -4

Что мы сделали?

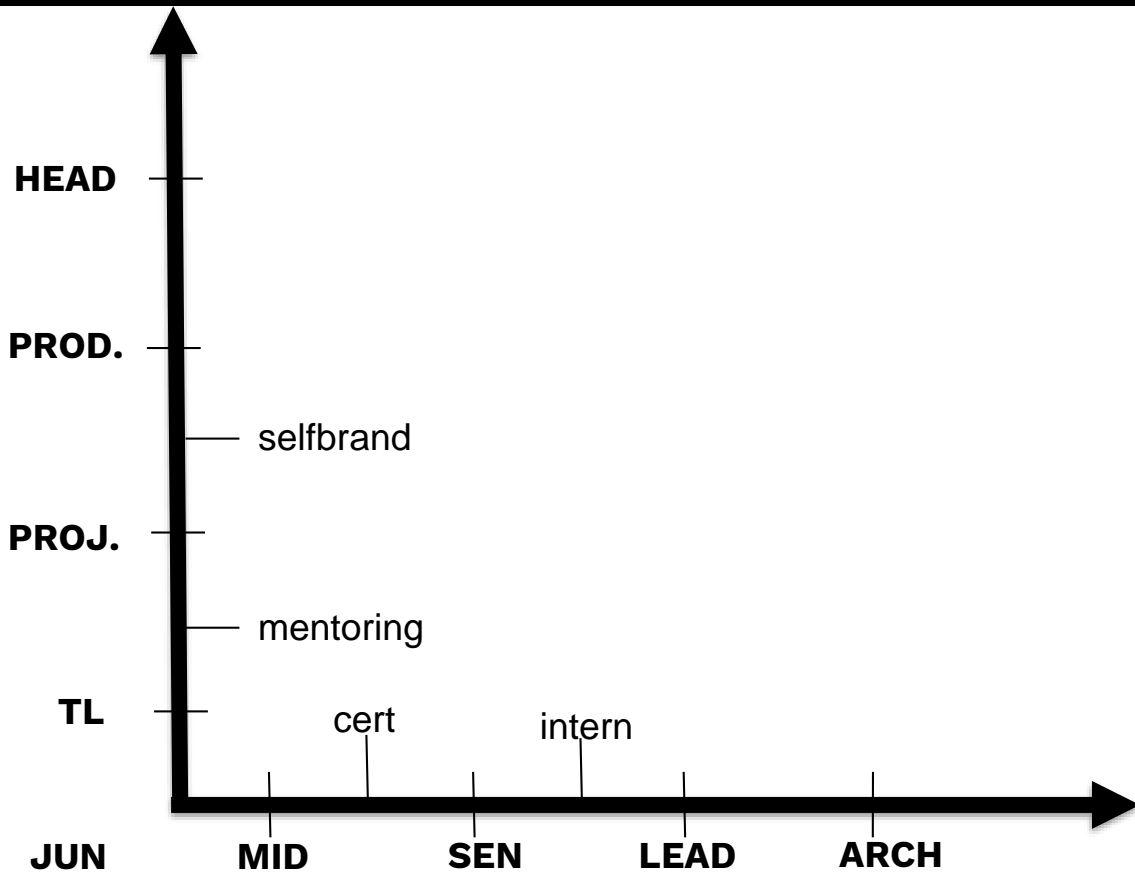


Мы не только
формализовали оценку,
которая была в компании
«на кончиках пальцев»
отдельных специалистов

- Мы связали оценку с бизнес-планами компании.
- Мы довели это понимание до сотрудников и они стали понимать почему оценивается то или другое качество
- Мы связали оценку с мотивацией

ДЕНЬГИ
ЗЛО
ОПОСРЕДУЕМ
ЕГО
ДЛИННЫМ
БОНУСОМ

И ТРАЕКТОРИЕЙ
РАЗВИТИЯ
В КОМПАНИИ





Оценка разработчиков

Вы хотите лишиться лучших?

- [link/sorokinyuri](#)
- [fb/sorokinyuri](#)



Software Engineering
Conference Russia

October 2017, St. Petersburg