



# Аттестация и карьерный рост аналитиков

Сергей Бондаренко



- Более 15 лет в IT
- Эксперт в управлении проектами
- Ресурсный менеджер
- Со-автор проекта PMBA

Сергей Бондаренко



**itransition**  
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY

**Аттестация** – определение квалификации, уровня знаний и умений чего-либо, а также соответствия требованиям. [Wikipedia]

**Аттестация** – проверка уровня подготовки, мастерства, квалификации сотрудника, а также его соответствия занимаемой должности. [В деятельности компании...]



## Компания

- Оценка квалификации
- Проверка соответствия занимаемой должности
- Карьерный менеджмент
- Мотивация персонала
- Повышение лояльности
- Принятие решений

## Аналитик

- Обратная связь о выполненной работе
- Профессиональный рост
- Карьерный рост
- Самооценка
- ЗАРПЛАТА!

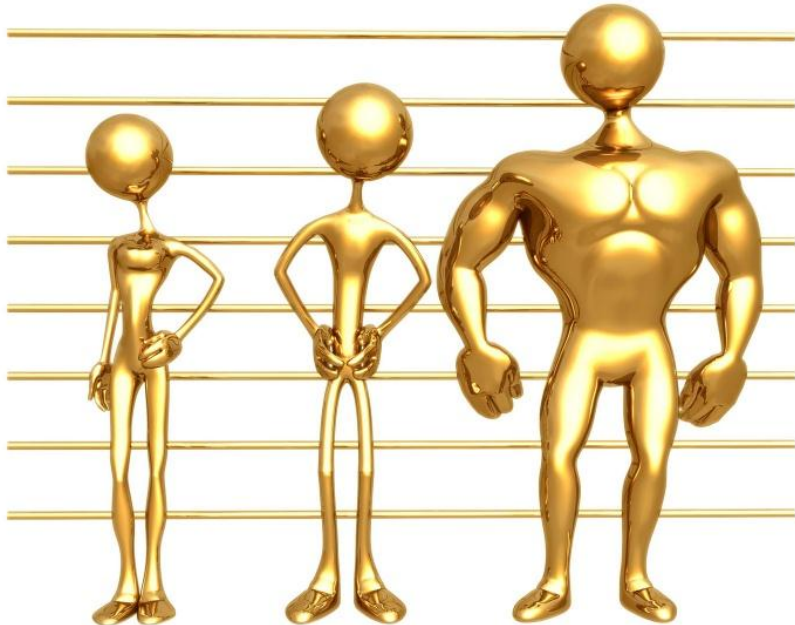




**АТТЕСТАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ КОМПАНИЕЙ  
ДЛЯ РЕШЕНИЯ СОБСТВЕННЫХ ЗАДАЧ!**

## По способу проведения

- Независимая
- Производственная



## По графику проведения

- Очередная
- Внеочередная
- Повторная
- На вакантную должность

- Понимание кадровой политики компании
- Квалификационная схема
- Картотека сотрудников
- Механизм (процедура)



# А как же стандарты?

## Senior

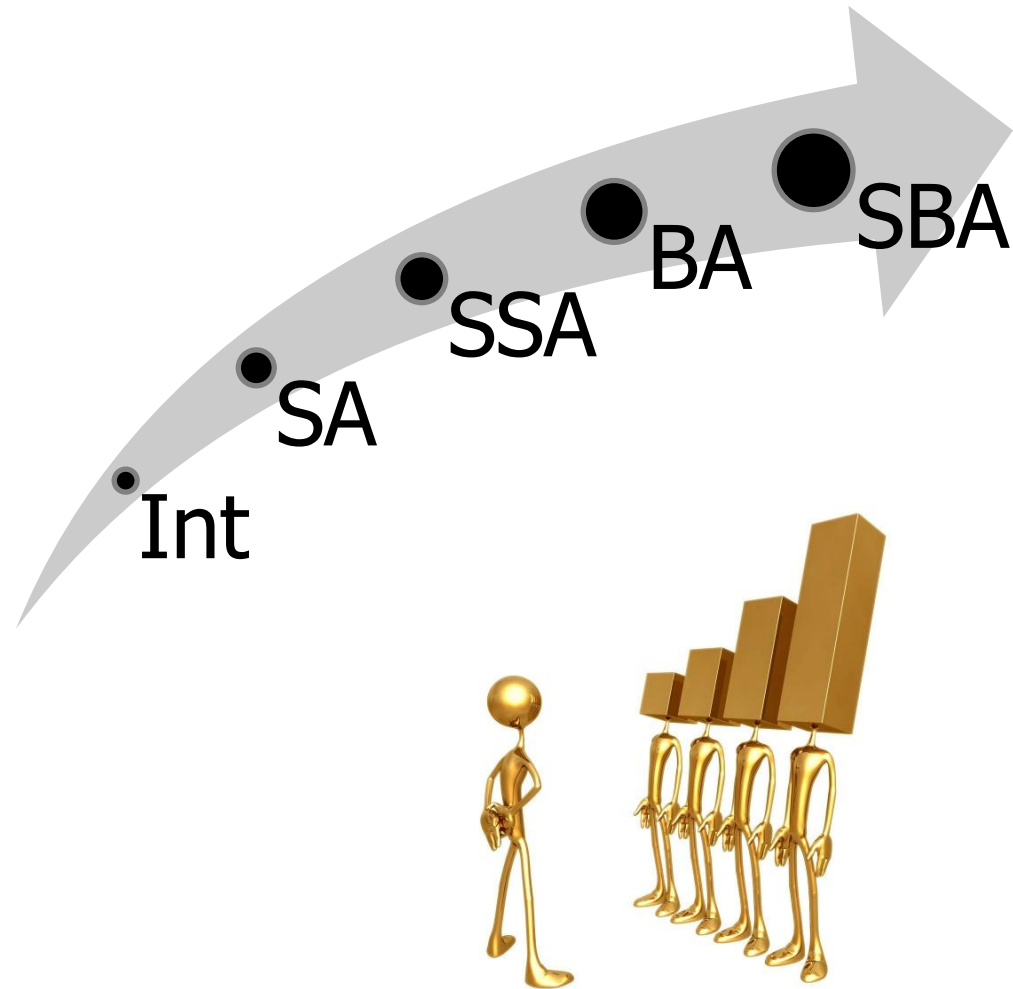
- S3
- S2
- S1

## Regular

- R3
- R2
- R1

## Junior

- J3
- J2
- J1





- Кадровой политики
- Квалификационной схемы
- Подходящих проектов
- Аттестаций
- ...



- Творческий характер работы
- Индивидуальная работа
- Параллельная работа на нескольких проектах
- Совмещение ролей
- Упор на коммуникации
- Высокая цена ошибки



- Назначение даты аттестации
- Сбор отзывов и их анализ
- Общая информация
- Отзывы (в обе стороны!)
- Обсуждение итогов работы
- Определение новых целей
- Обсуждение открытых вопросы
- Объявление результатов аттестации

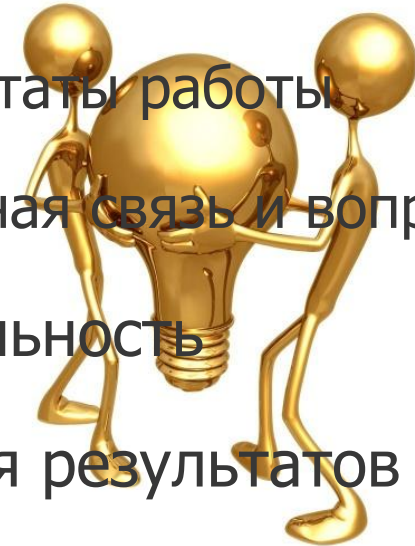


## Компания

- Годовой график аттестаций
- Аттестационная комиссия
- Предварительный анализ
- Говорит аттестуемый
- Четкие цели развития
- Объявление результатов
- Фиксация результатов

## Аналитик

- График аттестаций
- Подготовка к аттестации
  - Цели аттестации
  - Результаты работы
  - Обратная связь и вопросы
- Пунктуальность
- Фиксация результатов



## Виды KPI

- Непосредственные
- Сигнальные



## Примеры KPI

- Удовлетворенность клиентов
  - Итерация / Месяц / Квартал
  - 0 – 100%
- Удовлетворенность коллег
  - Итерация / Месяц / Квартал
  - 0 – 100%

## Квалификация

- Зона ответственности
- Подходы к присвоению
  - Формальный
  - Гибкий



## Зарплата

- Необходимость пересмотра
- Зона ответственности
- Подходы к пересмотру
  - Тарифная сетка
  - Индивидуальный
- «Девальвация квалификаций»

- Цель аттестации – решение компанией своих задач
- Ключевой фактор – понимание кадровой политики
- Квалификационная схема – результат осознания компанией собственных потребностей
- Активность и целеустремленность – необходимые качества аналитика
- Залог успеха – подготовка



Сергей Бондаренко

➤ E-mail:

[s.bondarenko@pm-ba.ru](mailto:s.bondarenko@pm-ba.ru)

➤ WEB:

[www.pm-ba.ru](http://www.pm-ba.ru)

➤ Facebook:

[www.facebook.com/PMBA.IT](http://www.facebook.com/PMBA.IT)



**ittransition**  
SOFTWARE DEVELOPMENT COMPANY