



**agile
days**

**Особенности эффективного
построения системы
стимулирования команды при
использовании agile**

Алексей Горбунов
CEO, SQ-Team



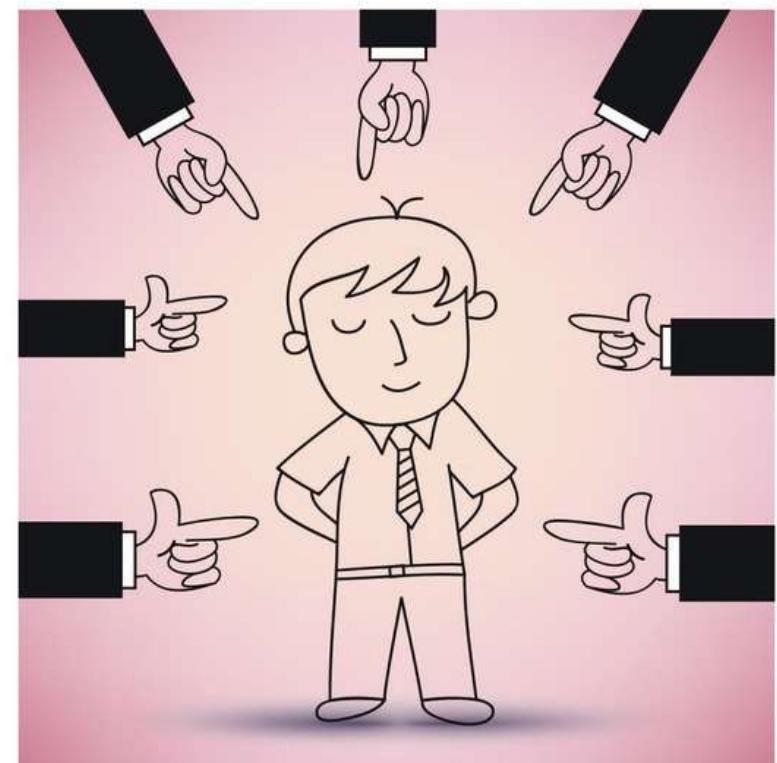
Сложности перехода к гибким методологиям

- Риски команды;
- Меры реагирования.



Разница в требованиях к сотрудникам

- Коллектив VS Команда;
- Какие навыки нужны для успеха при agile;
- Где взять;
- Как добиться использования в работе.



Оценка персонала при agile – теория и практика

- Фокус – командная работа;
- Фокус – индивидуальные успехи;
- Риски перегибов;
- Работающие подходы.



Развитие и обучение

- Не технические навыки критичны?



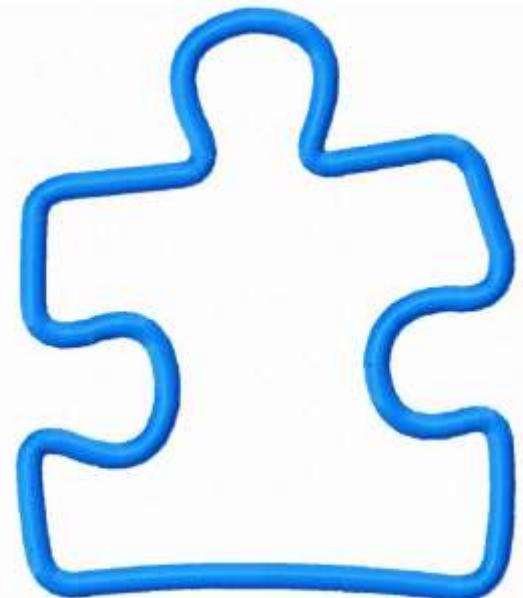
Вознаграждение

- Требующиеся изменения в структуре компенсаций;
- Варианты систем стимулирования и распределения премий.



Невидимые HR-связи

- Сложности найма;
- Скрытые преимущества;
- Возможность адаптации и развития.



Рекомендации

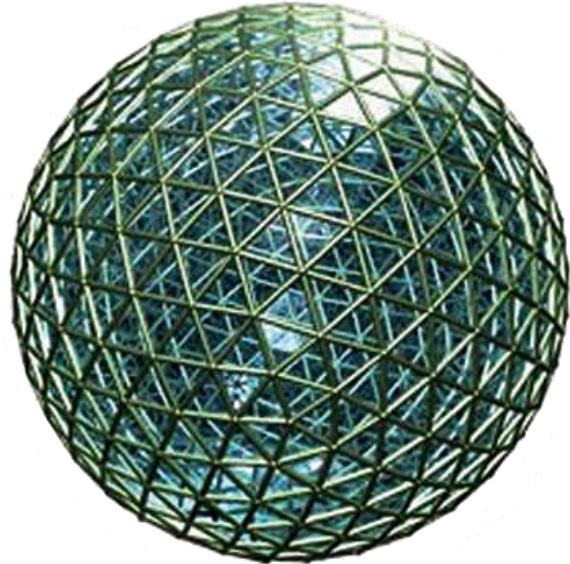
- По монетарному вознаграждению;
- По немонетарному стимулированию.



Интересные наблюдения о карьерных успехах, взгляд рынка

- Влияние agile на карьеру;
- Есть ли что-то после разработки?
- Влияние agile на рыночную стоимость специалиста.





sq TEAM

Алексей Горбунов

ag@sqteam.ru

www.sqteam.ru