

Десятая независимая научно-практическая
конференция «Разработка ПО 2014»

23 - 25 октября, Москва



Управление коллективом в IT: переход от практик и процессов к культуре команды

Иван Ильин

контур.бухгалтерия



Иван Ильин

7 лет в IT

5 лет в Контуре, начиная с программиста и заканчивая менеджером разработки



Контур

3000 человек

500 разработчиков

30 продуктов

40 проектных команд

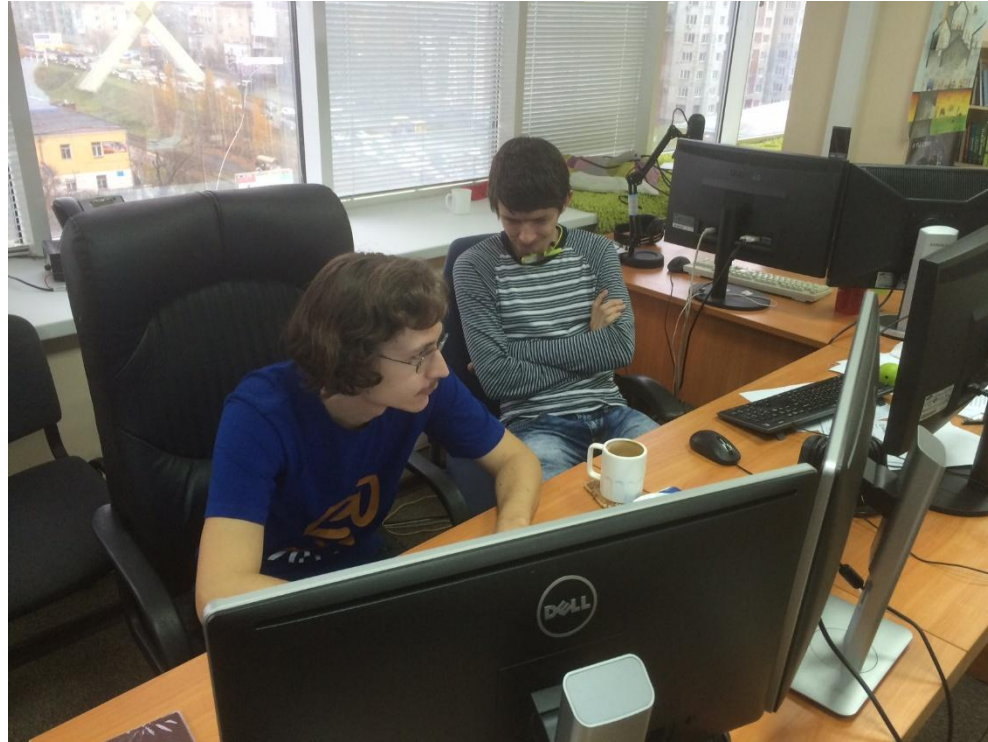
контур.эльба

контур.бухгалтерия

Диадок

контур.фокус

Несоответствие культуры и процессов — болезненно!



Несоответствие культуры и процессов — неэффективно!



Этапы

Перед тем как привносить новый процесс:

Понять культуру и ее соответствие процессу

Либо выбросить или поменять процесс, либо менять культуру

Изменение культуры – через лидерство

Влияние на культуру. Личный пример

Что делать, если лидер — вы?



Изменение культуры через влияние на лидеров

Что делать, если лидер – не вы?



Влияния на культуру. Формирование эталонной группы

Что делать, если вы не смогли повлиять на лидеров?



Оценка результата

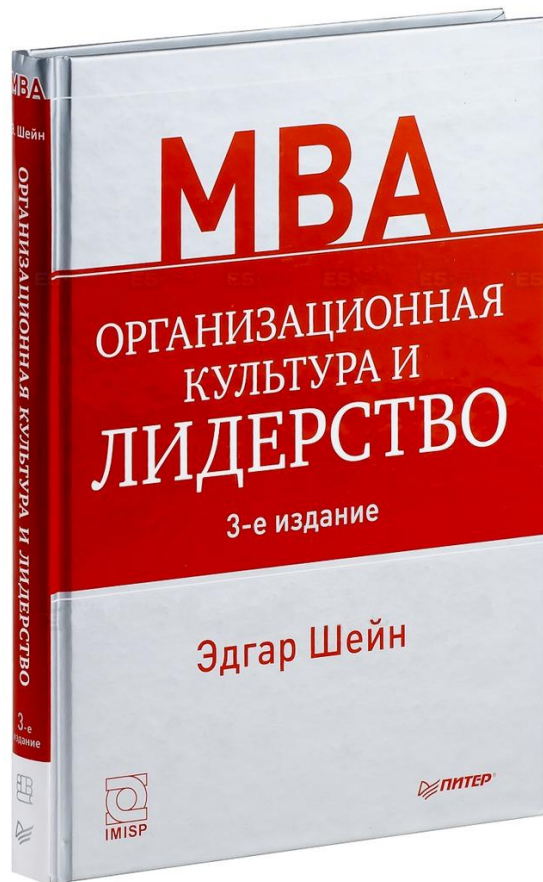
- Акт
- Практика
- Процесс
- Культура



Заключение

- Культура устойчива
- Культура эволюционирует
- Влияние на культуру опосредованно, сложно и нестабильно

Рекомендую



Спасибо за внимание! Вопросы?

Ильин Иван, менеджер разработки

ii@kontur.ru

+7 903 078-70-70

 нтур.бухгалтерия