



Software Engineering Conference Russia

November 14-15, 2019. Saint-Petersburg



for PMs at project startup

Denis Petrov

MERA

Contact

Denis Petrov

Program Manager

MERA



<https://www.mera.com>

Linkedin

<https://www.linkedin.com/in/denis-petrov-958a664>

Введение: что такое небольшой проект

- небольшая команда
- небольшой бюджет
- короткие сроки

Введение: почему важно уметь выполнять небольшие проекты



Введение: почему KISS на старте проекта

- Традиционный подход слабо применим
- Быстрота старта имеет существенное значение для успеха проекта
- Полностью соответствующие потребностям проекта сотрудники – редкость, а стартовать надо сейчас
- Взаимодействие с заказчиком важно, однако кто он – мы еще не знаем (это предстоит выяснять по ходу дела)

Практики KISS при формировании команды

Собираем команду, нацеленную на:

- оперативное взаимодействие с заказчиком
- быстрое начало и выполнение работ

История когда подписали контракт без команды



Ядро всему голова («ядро» команды должно быть сформировано)

История когда команда долго делала проект с фиксированной стоимостью



Выбираем «спринтеров»

История когда заказчик хотел архитектора с практическим опытом использования Thread



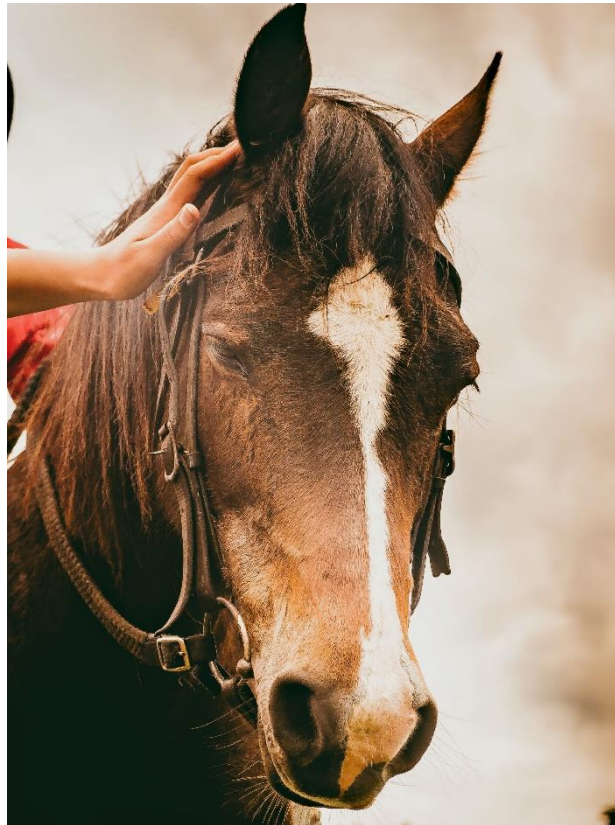
«Кузнец нам не нужен» (необходимые в проекте роли может выполнять команда)

История когда 2 части команды начали ругаться друг с другом



С кем лучше идти в разведку (предыдущий опыт совместной работы обеспечит более эффективное выполнение задач)

История когда вторую версию доделывали на «последнем издыхании»



Кони должны быть свежие 😊

Практики KISS при формировании команды: итоги (часть 1)

- На начало проекта «ядро» команды должно быть сформировано и включать как ключевых инженеров, так и менеджера проекта. Если это не сделано, то проект лучше не стартовать, т.к. его фактическое начало будет отложено.
- Важно включать людей с повышенной скоростью обработки информации. Например, это те, кому на чтение спецификации нужно 1-2 часа в сравнении со стайерами, которым может потребоваться 1 день.

Практики KISS при формировании команды: итоги (часть 2)

- Недооценивается фактор слаженности и комплиментарности команды. Это касается как стейкхолдеров внутри организации, так и заказчиков. Многие из них ожидают наличие обязательного опыта для выполнения определенных ролей в проекте. На практике необходимо, чтобы команда могла выполнять функции нужных ролей коллективно, либо кто-то в команде был способен в короткие сроки научиться делать задачи, связанные с какой-то ролью.
- Желательно, чтобы ядро команды уже имело опыт совместной работы. Это позволит не тратить время «на притирку».
- Стоит оценить степень «усталости» потенциальных членов будущей команды. Не стоит подключать людей с «выгоранием», «кони для погони должны быть свежие».

Практики KISS при организации процесса работы

Согласуем такой процесс работы, что:

- заказчику оперативно демонстрируются промежуточные результаты для получения обратной связи
- используется минимально необходимый набор рабочих процессов для концентрации на выполнении задач по разработке

История когда менеджер долго думал и разбирался с требованиями



Здесь нужен «стартапер»

История как формировалось доверие у нового заказчика



«Гюльчатай, открой личико» (приоритет на демонстрации результата(ов) заказчику)

История когда торопились сделать версию для выставки



Давайте будем оптимистами (планируем по оптимистичным оценкам)

История когда делали демо-приложение для нового продукта



Процессы потом (минимальный оверхед на «бюрократию»)

Практики KISS при организации процесса работы: итоги (часть 1)

- Для планирования и организации процессов на начальном этапе нужен менеджер/лидер типа «стартапер». Иначе быстрый и небольшой проект рискует трансформироваться в длинный и большой либо, что случается более часто, завершится безрезультатно.
- Первоочередное значение имеет возможность продемонстрировать воплощение идеи (концепта) представителям заказчика, чем качество результата для конечного пользователя.

Практики KISS при организации процесса работы: итоги (часть 2)

- В связи с этим имеет смысл предпочесть планирование работы по оптимистичным оценкам.
- Какое-то время для работы по оптимистичным оценкам можно найти за счет обеспечения минимального оверхеда на выполнение процессов со стороны команды. Да и в целом, новые процессы/инструкции/правила нужно внедрять по мере необходимости.

Выводы

В результате:

1. заказчик относительно быстро получает поставки продукта с новым функционалом
2. это позволяет ему быстро оценить результат работы (продукт) и предоставить обратную связь и
3. оценить взаимодействие (процесс) работы с командой (насколько он соответствует потребностям).

Завершенный небольшой проект позволяет получить оценку «плацдарма» для дальнейшего развития продукта и/или сотрудничества, также стоит оценить дальнейшую применимость подхода на основе KISS

Спасибо за внимание!

