



#SECONRU



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
РАЗРАБОТЧИКОВ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Темная сторона удаленной работы

Мироничев Евгений

бизнес-эксперт, автор книги об удаленной работе

21-22 АПРЕЛЯ | ПЕНЗА





Как меняется мир

«Человек, который сидит рядом с вами в Starbucks, может быть, сейчас взламывает швейцарский банк или запускает термоядерные ракеты с другого континента. А может, он просто сидит в Фейсбуке»

Скотт Беркун,
менеджер компании Automattic (Wordpress.com).



Как меняется мир

Самые крупные распределенные IT команды без офисов

Automattic: 548 сотрудников в 53 странах

TopTal : 400 сотрудников

GitLab: 150 сотрудников в 150 странах



Почему работают удаленно

ЗА:

возможность совмещать работу, увлечения, семью

экономия времени

возможности для путешествий

возможность быстро запускать новые проекты и управлять ими без необходимости физического присутствия

отсутствие географических ограничений в формировании команды

ориентация сотрудников на достижение результатов



Почему работают удаленно

ЧТО МЕШАЕТ:

проблемы самодисциплины и самоорганизации

проблемы коммуникаций - свои и существующей команды

необходимость выстраивания бизнес процессов

другая парадигма управления бизнесом (меньше контроля, асинхронное общение и т.д.)

сопротивление офисных команд к переходу к работе на результат



Поиск удаленных сотрудников

поиск сотрудников по всему миру

локальный сотрудник широкого профиля или несколько узкоспециализированных удаленных?

удаленное обучение проводится сложно

высокие требования к письменной речи

не все эффективно удаленно (продажи, партнеры в стартапе, менеджеры, финансисты)



Темные стороны для бизнеса

Удаленные сотрудники не являются волшебным средством решения проблем в бизнесе!

опыт работы в офисе может не помогать при организации удаленных сотрудников, а наоборот - мешать

Проблемы эффективной передачи сложной информации

Поиск сбалансированного уровня контроля над сотрудниками

Доверие среди сотрудников



Темные стороны для сотрудников

Отсутствие строгого контроля после опыта работы в офисе (“детский сад” или “голливудские спецы”?)

Родные и близкие могут не одобрять работу дома

Отсутствие инфраструктуры

Недостаток живого общения

Разрушение социальных связей при постоянных путешествиях



Контроль удаленных сотрудников

Культура и доверие

Ежедневные командные звонки, виртуальные офисные перерывы

Общее обсуждение раз в неделю-две

Централизованное хранение документов и кода

Юридические соглашения

Запись экрана

Совместные встречи раз в 6-9 месяцев



Инструменты успешных команды

Электронная почта: Gmail for Business, Mail.ru, Yandex

Управление проектами: Trello, Basecamp и все производные

Документы: Google Docs, Zoho, MS Office 365

Код: Github, Gitlab, BitBucket

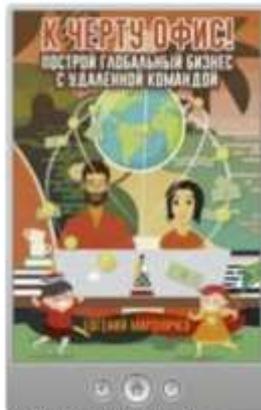
Чат: Slack, Telegram, Skype

Звонки: Skype, Zoom.us

Книга “К черту офис! Построй глобальный бизнес”



Электронные и аудиокниги



Компьютеры: прочее

[К черту офис!
Построй глобал...](#)

220 руб.

 [Читать](#) [Отложить](#)

Другие носители

 [аудиокнига](#)



Компьютеры: прочее

[К черту офис!
Построй глобал...](#)

220 руб.

 [Слушать](#) [Отложить](#)

Другие носители

 [электронная книга](#)

Спасибо за внимание!
Мироничев Евгений

mironichev.com

