

Формирование инженерной культуры

мокевнин кирилл, undev.ru, ульяновск

Об авторе

Москва

- веб-студия, агрегатор, стартап
- starlook.ru
- undev
- qik.com (skype)

Ульяновск

- undev - как руководитель филиала

Проблемные области

- взаимоотношения
- взаимовыручка
- менторство
- шаринг знаний
- профессиональный рост
- отношение к коду
- инженерные практики

Когда начинается работа
над формированием?

Прием на работу

- собеседование как часть обучения
- нацеленность на профессиональный рост
- открытость к изменениям
- ценности
- понимание ответственности

Обучение

- план по знаниями и практики
- менторство (обучение в парах)
- techtalks. Не знаешь - расскажи.
- code review, обучение практикам
- воркшопы
- чтение книг
- open source

Технические подходы

- XP (TDD, CI, Pair)
- Шаринг знаний (чаты/yaammer/блоги)
- стандартизация
- MR (в gitlab)
- Инструменты: vagrant, vim, CM (ansible)

Организационные

ПОДХОДЫ

- переговоры
- доски
- ноутбуки
- прямые столы (парами)
- мониторы по офису (сі, графики)
- перемешивание людей на проектах и по офису

Тимлиды

- может не каждый
- вырастают из внутренних людей
- их нужно учить soft skills и management
- занимаются ресерчем
- тесно общаются друг с другом
- ведут сразу несколько проектов

Общие практики

- обучение диктатура
- доклады: не знаешь - расскажи
- участие в собеседованиях
- менторство и тимлиды

Человеческий фактор

- отсутствие клановости
- личные качества важнее профессиональных
- нужно уметь увольнять
- взаимовыручка

Как все начиналось

- несколько раз в неделю читал доклады
- просил прочитать доклады по незнакомым областям
- сидел рядом и парно программировал
- постоянные воркшопы

Рост

- компания меняется - все чувствуют
- появляются люди незнакомые люди
- распространение культуры и скорость набора
- делегирование и менеджеры
- монокультура

Спасибо за внимание!

twitter: @mokevnin

email: mokevnin@gmail.com

11-12 апреля nastachku.ru