

The logo for 'ag;|e days' is presented in white text on a dark blue speech bubble background. The text 'ag;|e' is on the top line and 'days' is on the bottom line. The semicolon and vertical bar in 'ag;|e' are stylized, with the vertical bar being a thin vertical line.

ag;|e  
days

# Agile по Суворову

The logo for 'banki.ru' is located in the bottom left corner. It features a stylized 'b' icon composed of three horizontal bars in blue, green, and orange. To the right of the icon, the text 'banki.ru' is written in a bold, sans-serif font. Below this, the words 'информационное агентство' are written in a smaller, lighter font.

 **banki.ru**  
информационное агентство

Василий Чепцов

# Откуда взялась тема?

«Победа есть не роскошь,  
а первейшая необходимость.»

А.В. Суворов (1730—1800)



# Что будет в докладе

1. Почему опыт Суворова интересен и актуален
2. Краткая характеристика управления по Суворову
3. В чем пересекаются подход Суворова и Agile
4. Чему стоит поучиться у Александра Васильевича

# 1. Почему опыт Суворова интересен и актуален?

# 1.1. Выдающиеся достижения

## 1. Бескомпромиссная результативность

- более 60 крупных сражений
- ни одного поражения

## 2. Удивительная эффективность

- соотношение потерь 1:10
- у врага было численное преимущество

# Пример: Штурм Измаила

## ■ Об Измаиле

- считался неприступной крепостью
- в случае падения Измаила султан обещал казнить каждого

## ■ Силы сторон

- Турки: 35 тыс. чел.
- Русские: 31 тыс. чел.

## ■ Потери: 1:6 в пользу русских солдат (обычно при осаде: 1:3 в пользу обороняющихся)

- потери русских - 4 тыс. убитых и 6 тыс. раненых
- 26 тыс. убитых и 9 тыс. пленных, включая раненых



# 1.1. Выдающиеся достижения

## 3. Поразительное постоянство

- 40 лет подряд

## 4. ... в том числе и в мирное время

- возвел цепи оборонительных сооружений
- управлял мятежной Польшей
- усовершенствовал систему подготовки войск

## 1.2. Чудеса подготовки и мотивации людей

- Кого отдавали в рекруты?
- Прикомандирование новых частей



## 1.3. Идеальный учет русской ментальности и специфики

- Понимал
- Использовал

## **2. Управление по Суворову**

## 2.1. Принципы победы

- Глазомер
- Быстрота
- Натиск

## 2.2. Специфика лидерского стиля

### ■ Отеческий стиль управления

- любовь к людям
- любовь к делу

### ■ Постоянная работа с подчиненными

- профессиональное развитие
- самостоятельность и инициативность

### ■ Неутомимая деятельность руководителя

- ... не забывая об отдыхе

## 2.4. Управленческая система Суворова



## 3. В чем подход Суворова и Agile схожи

## Agile-манифест:

- **Люди и взаимодействие**  
важнее процессов и инструментов

## Agile-манифест:

- **Люди и взаимодействие**  
важнее процессов и инструментов

## А.В. Суворов:

- **Подчиненные и их взаимодействие**  
важнее конкретных тактик и оружия



## Agile-манифест:

- **Работающий продукт**  
важнее исчерпывающей документации

## Agile-манифест:

- **Работающий продукт**  
важнее исчерпывающей документации

## А.В. Суворов:

- **Выигранное сражение**  
важнее красивых планов и отчетов

## Agile-манифест:

- **Готовность к изменениям**  
важнее следования первоначальному плану

## Agile-манифест:

- **Готовность к изменениям**  
важнее следования первоначальному плану

## А.В. Суворов:

- **Сценарное планирование**
- **Развитие находчивости**  
и самостоятельности

## Agile-манифест:

- **Сотрудничество с заказчиком**  
важнее согласования условий контракта

## Agile-манифест:

- **Сотрудничество с заказчиком**  
важнее согласования условий контракта

— здесь я не нашел прямых аналогий... 😊

## 3.2. Что еще сродни Agile'у

- Формирование общего видения
- Постоянное совершенствование
- Много непосредственного общения
- Минимизация лишней работы и ресурсов
- Устойчивый темп и стабильность процессов

## **4. Чему стоит поучиться у Суворова?**



# 1. Использование особенностей русской ментальности

- МЫЙНОСТЬ
- вольность и изобретательность
- морально-этические нормы

# 2. Высокий моральный дух

— единственная надежная опора всей системе управления

# 3. Искусство хвалить и ругать подчиненных

## 4. Глазомер

— постоянное развитие навыков оценки ситуации

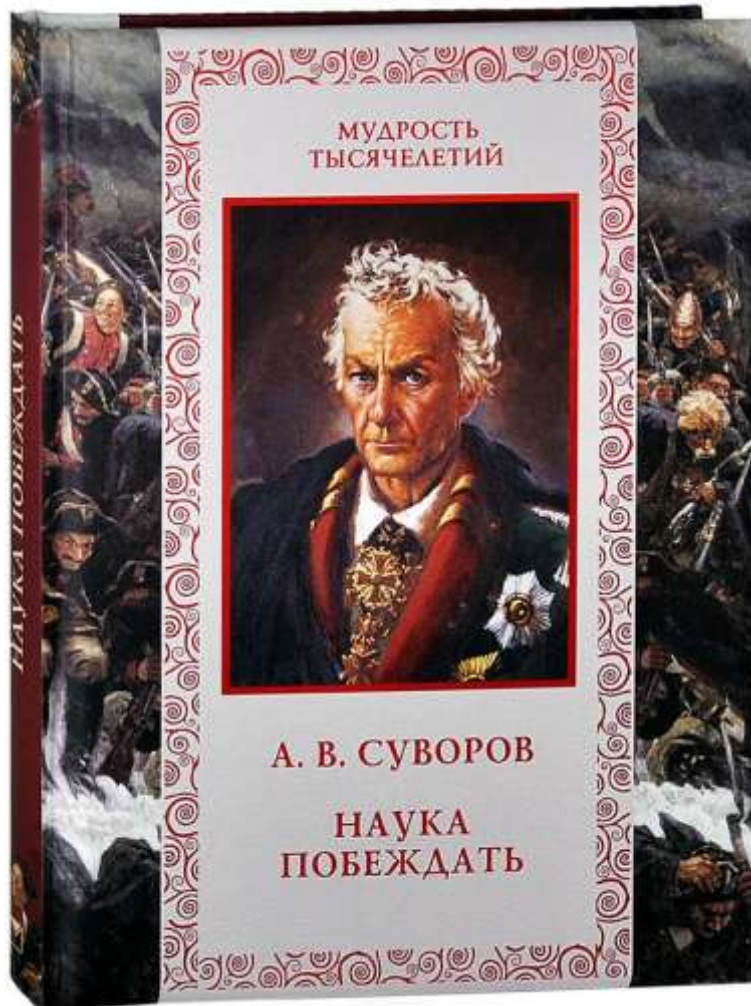
## 5. Предельная адекватность

- максимальное соответствие конкретной ситуации
- **при необходимости допустимо нарушать любые правила кроме морально-этических**

# Выводы

- **Управление по Суворову перекликается со многими популярными сегодня подходами к менеджменту (но сформулировано на 200 лет раньше!)**
- **Только его система нам ближе по духу, лучше учитывает российскую специфику.**
- **Особенно актуальны правила Суворова в экстремальных ситуациях.**

# Литература



# Agile по Суворову



**Василий Чепцов**

[vasiliy.cheptsov@gmail.com](mailto:vasiliy.cheptsov@gmail.com)

skype: vasilij.cheptsov

<http://www.facebook.com/vasiliy.cheptsov>